

HACIA EL V ENCUENTRO

MANUAL PARROQUIAL

ESPAÑOL



V ENCUENTRO
MISSIONARY DISCIPLES: WITNESSES OF GOD'S LOVE

ORACIÓN DEL QUINTO ENCUENTRO NACIONAL DE PASTORAL HISPANA/LATINA

Dios misericordioso,
Tú que saliste al encuentro
de los discípulos de Emaús,
concédenos un espíritu misionero
para salir al encuentro
de nuestros hermanos y hermanas,
unirnos a su caminar cotidiano,
escuchar sus tristezas y alegrías,
encender sus corazones
con el fuego de tu Palabra,
prepararlos a reconocerte en la Eucaristía
y enviarlos como discípulos misioneros
a compartir la alegría del Evangelio
a generaciones presentes y futuras
de toda raza, lengua y cultura.

Te lo pedimos
desde nuestros corazones ardientes
en el Espíritu Santo,
en nombre de tu Hijo amado
y por la intercesión de nuestra Madre
María de Guadalupe,
Estrella de la Nueva Evangelización.
Amén.

© Equipo Nacional de Acompañamiento del V Encuentro
United States Conference of Catholic Bishops
Secretariat of Cultural Diversity in the Church - Hispanic Affairs

3211 Fourth Street, NE Washington, DC 20017
Tel: (202) 541-3155 / Fax: (202) 541-5417
Email: contact@vencuentro.org Website: www.vencuentro.org

INDICE

Propósito	1
¿Qué es el V Encuentro?	1
¿Por qué necesitamos un V Encuentro?	1
Llamado Hacia un V Encuentro	2
Visión y tema del V Encuentro	3
La meta y los objetivos del V Encuentro	3
La mística del V Encuentro	4
La Estructura de los Equipos de Acompañamiento del V Encuentro	5
Equipo Parroquia del V Encuentro	6
Cronología del V Encuentro	8
Sesiones de Formación y Capacitación de Liderazgo	9
Metas para la formación y capacitación de liderazgo	9
Sesión #1: IntroduCción e Orientación al V Encuentro – Guión	10
Sesión #2: Capacitación de Liderazgo para Equipos diocesanos del V Encuentro – Guión	12
Sesión # 3: INtroducción a la experiencia de encuentro – Guión	16
Sesión # 4: Lectio Divina – Guión	18
Sesión # 5: Reflexión TeológicA – Guión	19
Apéndice	21
Oración Inicial #1	22
Oración Inicial #2	24
Oración Conclusiva	25
Datos básicos	27
Diagrama del Proceso del V Encuentro	29
Descripción de trabajo del Equipo Parroquial del V Encuentro	30
Chronologia del V Encuentro 2015-2020	31
La estructura organizacional recomendada para el equipo parroquial	32
Representantes Diocesanos de Nuevos Medios de Comunicación para el Encuentro	34
Presupuesto para el equipo parroquial- hoja de trabajo	35
El ministerio de la recaudación de fondos	36
Hoja de trabajo para la planificación de donativos	38
<i>Llamados y Enviados a Encuentro</i>	39
Bibliografía	46

PROPÓSITO

Este manual ha sido preparado como un recurso para los Equipos Parroquiales del V Encuentro para uso en la preparación del Quinto Encuentro Nacional de Pastoral Hispana/Latina (V Encuentro). Provee información general sobre el desarrollo de los Encuentros Nacionales anteriores, introduce las metas y objetivos del V Encuentro, la estructura y las responsabilidades del Equipo Parroquial del V Encuentro, y los materiales que se utilizarán en la parroquia para comprender, vivir un Encuentro, y comenzar a formar un equipo parroquial de liderazgo para el V Encuentro. Este manual y todos sus documentos de apoyo están disponibles en inglés y en español.

¿QUÉ ES EL V ENCUESTRO?

El V Encuentro es un proceso de reflexión y acción eclesial de 4 años que invita a todos los católicos en los Estados Unidos a una **intensa actividad misionera, consulta,** desarrollo de **liderazgo** e identificación de **buenas prácticas ministeriales** en el espíritu de la Nueva Evangelización. El proceso es una actividad prioritaria del plan estratégico de USCCB, para el ciclo 2017 al 2020. El V Encuentro inicia al nivel de la base y promueve el desarrollo de recursos e iniciativas que mejor sirvan a la creciente población hispana en las diócesis, parroquias, movimientos eclesiales, y otras organizaciones e instituciones católicas.

¿POR QUÉ NECESITAMOS UN V ENCUESTRO?

- A. Para responder a la mayoría de la población emergente que son hispanos/latinos y constituyen **el 60% de todos los Católicos menores de 18 años** en los Estados Unidos¹
- B. Para alcanzar más de **un millón de Católicos** hispanos/latinos por medio del proceso de discípulo misionero y nueva evangelización
- C. Para portar el desarrollo de por lo menos de 20,000 líderes hispanos/latinos **interculturalmente competentes**
- D. A expandir el espacio de crecimiento inclusivo del liderazgo y la respuesta ministerial en parroquias, diócesis, escuelas e instituciones Católicas
- E. A comprometer a un gran segmento de hispanos/latinos presentes: **segunda y tercera** generación de jóvenes
- F. A fortalecer la identidad Católica de las familias hispanas/Latinas y su discipulado misionero
- G. A invitar a todos los Católicos a vivir las Enseñanzas Sociales Católicas con voz profética y apoderarlos a asumir su propio desarrollo humano

LLAMADO HACIA UN V ENCUENTRO

El 9 de junio del 2013, en la Ciudad de San Diego, CA el Subcomité de Obispos para Asuntos Hispánicos convocó al liderazgo de la pastoral hispana/latina a entrar una vez más en el proceso de Encuentro. La convocatoria se dio en el contexto de la Nueva Evangelización y enfatice la importancia de involucrar a la juventud hispana/latina inmigrante, y de segunda y tercera generación en el proceso. Los obispos Arturo Cepeda, Arquidiócesis de Detroit, Gerald Barnes, Diócesis de San Bernardino, Nelson Pérez, Diócesis de Rockville Center y el Arzobispo Gustavo García-Siller, Arquidiócesis de San Antonio fueron elegidos por el Subcomité para acompañar y dirigir el proceso de Encuentro.

Respuesta entusiasta del liderazgo nacional

El liderazgo recibió con entusiasmo el llamado y expresó su compromiso de caminar hombro a hombro con los obispos en el proceso de Encuentro. También se identificaron valores importantes para poner en marcha el proceso tales como: **representatividad, participación, pastoral de conjunto y un constante espíritu de oración.** De manera especial se enfatiza que un V Encuentro retome la metodología de ver, juzgar, actuar, celebrar y evaluar utilizada en el II y III Encuentro.

Constitución del Equipo Nacional de Acompañamiento

El 26 de febrero del 2014, en la ciudad de Baltimore, MD el Obispo Nelson Pérez convino por primera vez a un Equipo Nacional de Acompañamiento para el V Encuentro (ENAVE), el cual incluye la representación de 17 organizaciones católicas nacionales y regionales que sirven directamente al pueblo hispano/latino. En esta reunión se crearon equipos de trabajo y se confirmaron Co-coordinadores para cada uno de estos equipos. Además se confirmó la estructura regional para trabajar el Encuentro basada en las catorce regiones episcopales, con la idea de que en cada región episcopal haya un equipo que acompañe su proceso hacia un V Encuentro. Un obispo y una institución católica han sido identificados para apoyar el trabajo de los equipos en cada una de las regiones episcopales.

El liderazgo inicia reflexión sobre el proceso de Encuentro

Los miembros de ENAVE diseñaron una estrategia para reflexionar sobre la **experiencia** y el significado del **proceso** de Encuentro, tanto como memoria histórica como realización presente y futura. Esta reflexión tiene un punto importante de referencia en el llamado del Papa Francisco **a crear una cultura de Encuentro,** y a vivir **un modelo de iglesia en misión permanente,** sobre todo hacia los más pobres y dolientes. El llamado insistente a recordar incluido más de **165** veces en el Antiguo Testamento nos ayudará a recordar e interpretar nuestra historia como parte de la Historia de Salvación. La imagen africana de *Sankofa* de ver hacia atrás para avanzar hacia delante también puede ser inspiradora en este proceso.

VISIÓN Y TEMA DEL V ENCUESTRO

Durante la reunión del USCCB en Baltimore en 2014 se privilegió el tema de “Discipulado Misionero” como central a un V Encuentro. También se enfatizó una espiritualidad de encuentro y acompañamiento ilustrada en el pasaje bíblico del camino a Emaús, el cual termina con el alegre caminar de los discípulos hacia Jerusalén (Lucas 24, 13-35). Así mismo, se enfatiza la necesidad de una **conversión pastoral constante** que le permita a la iglesia responder cada vez con más fidelidad y entusiasmo a su esencia misionera, particularmente en su respuesta a la presencia hispana/latina en parroquias y diócesis. Ello apoderará al pueblo hispano/latino a vivir su vocación misionera alegre hacia toda la iglesia de una manera más plena.

En su reunión del 15 de noviembre, 2015, los obispos del Subcomité de Asuntos Hispanos y el Comité de Diversidad Cultural en la Iglesia aprobaron el **tema oficial** del V Encuentro: **Discípulos Misioneros: Testigos del Amor De Dios.**

Tema

Discípulos Misioneros: Testigos del Amor de Dios

Los cinco temas de proceso

1. Llamados a **un encuentro** de amor con Jesús
2. Con obras y gestos: **¡Atrévete!**
3. **Caminando** juntos con Jesús
4. **Dando frutos** de vida nueva vida
5. Festejando la alegría de ser **discípulos misioneros**

LA META Y LOS OBJETIVOS DEL V ENCUESTRO

LA META DEL V ENCUESTRO

La meta general del V Encuentro es discernir maneras para que la Iglesia en los Estados Unidos pueda **responder mejor** a la presencia hispana/latina y fortalecer aquellas que ayuden a los hispanos/latinos a **responder como discípulos misioneros** al llamado a la Nueva Evangelización sirviendo a toda la Iglesia.

El V Encuentro ayudará a discernir la mejor respuesta pastoral y evangelizadora de la Iglesia a las parroquias, diócesis, movimientos eclesiales, organizaciones, e instituciones a nivel local, regional y nacional.

LOS OBJETIVOS DEL V ENCUENTRO

1. Llamar a todos los católicos en los Estados Unidos a **ser misioneros auténticos y alegres** que sean testigos del amor de Dios con una voz **profética** en una iglesia culturalmente diversa.
2. Proporcionar una visión eclesial **renovada** que desarrolle vías eficaces para invitar, acompañar y formar jóvenes hispanos católicos y a sus familias a vivir su vocación bautismal.
3. Invitar a todos los líderes católicos a encontrar y acompañar a hispanos católicos que se encuentran en las **periferias** de la Iglesia y la sociedad, en especial los que viven en situaciones de riesgo y que no están involucrados activamente en su comunidad de fe.
4. **Identificar y promover oportunidades** para los líderes pastorales católicos hispanos para servir en todos los niveles ministeriales de la Iglesia y la sociedad en general, y aumentar el número de protagonistas de la Nueva Evangelización.
5. Estimular una **nueva ola de formación en la fe** y de las iniciativas de desarrollo de liderazgo que preparan a los católicos hispanos para compartir y celebrar la Buena Nueva de Jesucristo y llegar a ser fermento del Reino de Dios en la sociedad.



LA MÍSTICA DEL V ENCUENTRO

Inspirados por la **práctica de Jesús** plasmada en los evangelios y por el **llamado del Papa Francisco** a salir con alegría y esperanza a la periferia, nuestro proceso saldrá al encuentro de quienes viven alejados, de quienes caminan entristecidos, de quienes viven en la pobreza, de quienes se encuentran heridos al lado del camino y necesitan la ayuda misericordiosa y el tierno abrazo del cuerpo de Cristo hoy. Desde ahí se podrá discernir mejor la respuesta pastoral y evangelizadora de la iglesia en parroquias, diócesis, movimientos eclesiales, y a nivel regional y nacional. **Los adolescentes y jóvenes hispanos/latinos**, y los que se encuentran en la periferia serán una opción preferencial en este alegre caminar.

ESTRUCTURA DE LOS EQUIPOS DE ACOMPañAMIENTO HACIA UN V ENCUESTRO

Equipo Nacional de Acompañamiento del V Encuentro (ENAVE)

El Equipo Nacional del V Encuentro está representado por 17 organizaciones católicas nacionales y regionales que sirven directamente a la comunidad hispana/latina. ENAVE tiene entre sus responsabilidades la preparación de todos los materiales para el V Encuentro, así también la planificación y ejecución del Encuentro Nacional que tendrá lugar en septiembre 20-23 de 2018.

Equipo Regional de Acompañamiento del V Encuentro (ERAVE)

La estructura del Equipo Regional del V Encuentro se basa en las 14 regiones episcopales. Un obispo y una institución de anclaje han sido identificados para apoyar el trabajo de cada equipo en cada una de las regiones episcopales y la composición refleja una amplia diversidad de personas, organizaciones y ministerios. Entre sus responsabilidades es formar y entrenar equipos diocesanos y también planear y ejecutar el Encuentro Regional.

Equipo diocesano de acompañamiento del V Encuentro (EDAVE)

El Equipo Diocesano del Encuentro V tiene la responsabilidad de acompañar su archi/diócesis en facilitar la experiencia de Encuentro y promover y coordinar el proceso del V Encuentro. Su composición refleja una amplia diversidad de personas, organizaciones y ministerios. El equipo diocesano es responsable de la formación y capacitación de equipos en las parroquias, movimientos eclesiales, escuelas católicas y otros ministerios, etc. Sus miembros también planificar y ejecutar el Encuentro Diocesano.

Equipo Parroquial de Acompañamiento del V Encuentro (EPAVE)

El Equipo Parroquial del V Encuentro de tiene la responsabilidad de acompañar a su parroquia en promover y coordinar el proceso del V Encuentro. Su composición refleja una amplia diversidad de personas, organizaciones y ministerios que se encuentran dentro de la parroquia. El equipo de la parroquia es responsable de la formación y capacitación de líderes en la parroquia, movimientos eclesiales, escuelas católicas y otros ministerios, etc., y los que conducirán las sesiones en las pequeñas comunidades parroquiales utilizando el Guía del V Encuentro. Sus miembros también planificar y ejecutar el Encuentro Parroquial.

EQUIPO PARROQUIAL PARA EL V ENCUENTRO

PROPÓSITO:

El Equipo Parroquial del V Encuentro acompañará a su parroquia en facilitar la Experiencia de Encuentro, además de promover y coordinar el Proceso del V Encuentro.

RESPONSABILIDADES:

1. Formar el Equipo Parroquial del V Encuentro
2. Presentar la Experiencia de Encuentro al liderazgo parroquial, movimientos eclesiales, escuelas Católicas, ministerio de jóvenes adolescentes y jóvenes adultos, y a otros grupos y ministerios dentro la parroquia
3. Preparar e implementar el Proceso del V Encuentro en la parroquia
4. Formar y capacitar al **Equipo Parroquial que facilitará el Proceso del V Encuentro con la parroquia,** movimientos, escuelas Católicas, ministerio de jóvenes adolescentes y jóvenes adultos y otros ministerios o grupos
5. Planear y ejecutar el Encuentro Parroquial
6. Cooperar con el Equipo Diocesano en planear y ejecutar el Encuentro Diocesano
7. Coordinar la participación de delegados parroquiales al Encuentro Regional
Proporcionar seguimiento del Proceso del V Encuentro en la parroquia

DESCRIPCION DEL EQUIPO PARROQUIAL DEL V ENCUENTRO

Aproximadamente 10-12 miembros que reflejan la diversidad de personas, organizaciones, ministerios, etc. incluyendo:

- | | |
|---|--|
| ○ Pastor/Párroco o su delegado | ○ Evangelización y Catequesis |
| ○ Director de Ministerio Hispano | ○ Escuelas católicas |
| ○ Ministerio de Jóvenes y Jóvenes Adultos | ○ Ministerio de Migrantes |
| ○ Movimientos eclesiales y apostólicos | ○ Ministerio de prisiones |
| ○ Ministerio matrimonial y de vida familiar | ○ Justicia social |
| ○ Coordinador (elegido por comunidad y aprobado por el Párroco) | ○ Sacerdotes/seminaristas/religiosos, etc. |
| | ○ Otros, dependiendo de la realidad de cada región episcopal concreta. |

RESPONSABILIDADES DEL PASTOR/PARROCO o su Delegado

- Seleccionar el coordinador o Co-coordinadores para el Equipo Parroquial del V Encuentro
- Convocar la participación de la parroquia en el V Encuentro
- **Presidir en el Encuentro Parroquial**

RESPONSABILIDADES DE LOS CO-COORDINADORES PARROQUIALES

- Trabajar cercanamente con el pastor parroquial (o Delegado)
- Organizar al Equipo Parroquial del V Encuentro
- Facilitar las reuniones del Equipo Parroquial del V Encuentro
- Dirigir el Equipo Parroquial en la capacitación de los representantes de la parroquia, movimientos eclesiales, escuelas Católicas, otros ministerios, etc. en la Experiencia de Encuentro y con el uso de los recursos del V Encuentro
- Comunicarse con el Equipo Diocesano (EDAVE) en consideración a los procedimientos y actividades en la parroquia y diócesis

TAREAS INICIALES y RESPONSABILIDADES DEL EQUIPO

1ª TAREA: Formar y capacitar el Equipo Parroquial del V Encuentro (Completar el 30 Septiembre)

- El Párroco se familiariza con el Manual Parroquial para el V Encuentro
- El Párroco asigna un/a coordinador o Co-coordinadores del Equipo Parroquial
- Discernir quienes serán los miembros del Equipo Parroquial
- Elegir una fecha para la reunión inicial del Equipo Parroquial del *V Encuentro*, con el propósito de familiarizarse con la visión y proceso del mismo.
- Reportar al Equipo Diocesano de *V Encuentro* los nombres e información de contacto del Equipo Parroquial.

2ª TAREA: Planear estratégicamente para asegurar la completa participación en el *V Encuentro*

- Facilitar una orientación al *V Encuentro* con el liderazgo de la parroquia – empleados de la parroquia, personal de escuela Católica, movimientos apostólicos, jóvenes y otros ministerios en la parroquia Identificar a un pequeño grupo de líderes quienes implementarán la promoción del Proceso al *V Encuentro*)
- Realizar un entrenamiento con los líderes de los grupos pequeños sobre el uso del Guía para los 5 sesiones parroquiales
- Elegir las fechas para las 5 sesiones de los pequeños grupos parroquiales

3ª TAREA: Trabajar en conjunto con el Consejo Parroquial de las Finanzas

- Preparar un presupuesto parroquial para la implementación del proceso hacia el *V Encuentro*

4ª TAREA: Planear e implementar el Evento Parroquial del *V Encuentro*

- Elegir la fecha para el Evento Parroquial del *V Encuentro*

RESPONSABILIDADES: Cooperar con el Equipo Diocesano en la planeación y realización del Evento del *V Encuentro* diocesano

RESPONSABILIDADES: Colaborar con la delegación diocesana al Evento Regional del *V Encuentro*, si es que hay un delegado de la parroquia

RESPONSABILIDADES: Colaborar con la delegación diocesana al Evento Nacional del *V Encuentro*, si es que hay un delegado de la parroquia

RESPONSABILIDADES: Proporcionar seguimiento en el Proceso hacia el *V Encuentro*

- Acompañar el liderazgo parroquial en discernir nuevas maneras de ser discípulos misioneros a la luz de la experiencia del *V Encuentro*
- Coordinar la implementación de los resultados consultivos para los propósitos de planeación a nivel parroquial.

CRONOLOGÍA DEL V ENCUENTRO

Fecha	Evento	Lugar
12-14 Feb. 2014	Reunión de ENAVE Entrenamiento de Coordinadores del Equipo Episcopal Regional	Baltimore, MD
Junio 23-25, 2014	Segundo Simposio Nacional sobre el Ministerio Católico Hispano	Los Ángeles
Marzo-Julio 2015	Reunión del Equipo Regional Episcopal para reflexionar sobre la Experiencia de Encuentro	En cada una de las 14 Regiones Episcopales
Septiembre 2015	Reunión de Familias (Familias Estado Unídense & Familias de América Latina)	Filadelfia – VIII Encuentro Mundial de Familias
Septiembre – Diciembre 2015	Equipo Regional Episcopal presenta la Experiencia de Encuentro al Liderazgo Diocesano	En cada una de las 14 Regiones Episcopales
Febrero 2016	Reunión de ENAVE	Será Determinado Después
Febrero- Mayo 2016	Formación de Equipos Diocesanos en una Experiencia de Encuentro	Decidido por cada Equipo Diocesano
Junio– Septiembre 2016	Reunión Diocesana sobre la Experiencia de Encuentro	Será Decidido por cada (Arqui)diócesis
19-21 Ago. 2016	Coloquio Nacional de la Pastoral Juvenil Hispana	Boston
Octubre - Noviembre 2016	Formación y Entrenamiento de Equipos Parroquiales y otros Ministerios en las Parroquias y Movimientos Eclesiales	Decidido por cada (Arqui)diócesis
Enero – Junio 2017	Parroquias y Movimientos Eclesiales (Agentes Pastorales), Ministerios, etc. participan en el Proceso del V Encuentro	Decidido por cada Parroquia y Movimiento Eclesial
Sept. – Nov. 2017	Encuentros Diocesanos	Decidido por cada (Arqui)diócesis
Marzo – Junio 2018	Encuentros Regionales	Decidido por cada una de las 14 Regiones Episcopales
20-23 Sept. 2018	V Encuentro Nacional	Dallas, TX
Febrero 2019	Producción y Distribución del Documento Posterior del V Encuentro	Será Determinado Después
Marzo - Mayo 2019	Reunión al nivel Regional sobre el Documento Posterior del V Encuentro	Decidido por cada (Arqui)diócesis
Ago. - Nov. 2019	Reunión Diocesana sobre el Documento Posterior del V Encuentro	Decidido por cada (Arqui)diócesis
Nov. - Dic. 2019	Reunión a nivel Parroquial sobre el Documento Posterior del V Encuentro	Decidido por cada parroquia
2020	Implementación de las enseñanzas, recomendaciones, y mejores prácticas al nivel nacional, regional y local	

SESIONES DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LIDERAZGO

Se han preparado materiales para la formación y capacitación del liderazgo para su equipo parroquial al igual que para otros equipos locales. La formación y capacitación está dividida en sesiones para que se ajuste a la necesidad y realidad de cada parroquia. Algunas parroquias escogerán hacer todas las sesiones en un taller de dos días mientras otros elijarán reunirse varias veces. Abajo encontrarán los guiones que han sido preparados para ayudar a liderar cada sesión. Se ha dado una aproximación de tiempo requerido para completar cada sesión con una lista de materiales. Encontrará plegables y presentaciones de PowerPoint en el sitio web del **V Encuentro** y el apéndice de esta manual. Se les anima a utilizar el material ampliamente, no sólo para la capacitación del equipo parroquial, sino también con el equipo pastoral de la parroquia, liderazgo escolar y liderazgo de movimientos y laicos eclesiales.

Metas para la formación y capacitación de liderazgo

La formación y capacitación del liderazgo es una oportunidad única para aprender sobre la naturaleza, visión y posibilidades del proceso hacia el V Encuentro. Los participantes en esta capacitación recibirán información importante en un espíritu de oración y reflexión. Hacia el final de esta capacitación, los participantes deberán tener una idea clara de las dinámicas que conducen hacia el proceso del Encuentro. La capacitación es una oportunidad también de motivar a los participantes a hacer suyo el espíritu de Encuentro y crear un Equipo Episcopal Regional dinámico y comprometido a acompañar su región y cada diócesis dentro de la región promoviendo y coordinando la visión de Encuentro.

Se han preparado cinco sesiones para esta formación y capacitación de liderazgo. En seguida están las metas para cada sesión y el tiempo necesario, incluyendo el guión para facilitar la presentación con la lista de materiales.

Metas para la Sesión 1: Introducción y orientación al V Encuentro (60 - 90 minutos)



- Introducir a los participantes a las conversaciones, itinerarios y preguntas claves que condujeron a los obispos católicos de los Estados Unidos a convocar el V Encuentro.
- Crear un espíritu de convivencia entre todos los presentes que les prepare para un caminar de reflexión durante el resto de la capacitación.

Metas para la Sesión 2: Entrenamiento de liderazgo para equipos diocesanos del V Encuentro (60 minutos)

- Crear una estructura sólida para el Equipo Parroquial estableciendo una red de comunicación y apoyo dentro de la parroquia al igual que identificar un equipo logístico dentro la parroquia.
- Conocer los aspectos prácticos relacionados con el manejo de finanzas y la recaudación de fondos e identificar las personas responsables por ellos.
- Familiarizarse con la plataforma de medios de comunicación e identificar un Representante de Nuevos Medios de Comunicación.

**Metas para la Sesión 3:
Introducción a la experiencia de Encuentro
(90 minutos)**

- Ofrecer un resumen breve de la experiencia de Encuentro en el último medio siglo como parte de la **memoria histórica** de los católicos hispanos estadounidenses
- Identificar cómo el **Proceso de Encuentro** sirve como modelo pastoral privilegiado para avanzar la Nueva Evangelización en los Estados Unidos, especialmente entre los católicos hispanos
- **Explorar categorías teológicas** claves que informan la experiencia de Encuentro

**Meta para la Sesión 4:
Lectio Divina
(60 minutos)**

- Meditar sobre el pasaje de los **Discípulos de Emaús** en un momento de oración profunda que permita asentar la **visión espiritual** del proceso del V Encuentro.

**Metas para la Sesión 5:
Reflexión teológica
(90 minutos)**

- Leer, analizar y dialogar en pequeños grupos el documento **“Llamados y Enviados a Encuentro: Visión teológico-pastoral para el proceso del V Encuentro”**.
- Reflexionar sobre la importancia del potencial de la experiencia de Encuentro para re-enfocar el ministerio hispano católico en los Estados Unidos y el proceso más amplio de evangelización en una Iglesia cada vez más culturalmente diversa.
- Identificar y reflexionar sobre los valores que han sido parte del Proceso de Encuentro en el pasado e determinar los valores que deben ser parte del proceso del V Encuentro.

SESIÓN # 1: INTRODUCCIÓN E ORIENTACIÓN AL V ENCUESTRO – GUIÓN

Materiales:

- PowerPoint - Introducción al V Encuentro (Disponible en **Teamwork** y la **página web**)
- Datos Básicos sobre el V Encuentro (Disponible en **Teamwork** y la **página web**)
- Diagrama del V Encuentro (Disponible en la **página web**)
- Oración de Inicio # 1 (Disponible en el Apéndice)
- Canción para la Oración de Inicio- *Ardía nuestro corazón al escuchar tu voz*. Disponible en **MP3** y **Partituras**
- Materiales, objetos, e imágenes para un altar que identifique la diversidad de la comunidad hispana.

Tiempo: 60 – 90 minutos

- 1. Bienvenida, presentaciones, Oración de Inicio**
- 2. Distribuir “Datos Básicos sobre el V Encuentro” y “El Diagrama del V Encuentro”**

3. Introducción – Queridos amigos y colegas en el ministerio, es motivo de gran alegría comunicarles que los preparativos para el Quinto Encuentro Nacional de Pastoral Hispana/Latina (V Encuentro) ya se han puesto en marcha. En este caminar hacia el V Encuentro, en un espíritu de pastoral de conjunto, hemos logrado las siguientes metas:

- A. Creación del Equipo Nacional de Acompañamiento para el V Encuentro (ENAVE). Este equipo está integrado por representantes de las organizaciones católicas nacionales hispanas de Estados Unidos y de otras organizaciones católicas claves en la pastoral hispana/latina.
- B. Dentro del contexto del Congreso Raíces y Alas 2014 celebrado en San Antonio, TX, se realizó el 30 de octubre la orientación nacional sobre la visión y misión del V Encuentro que contó con la participación de 17 obispos y 150 líderes regionales y diocesanos de la pastoral hispana/latina. Durante la orientación se presentó el documento Llamados y Enviados a Encuentro: Una Visión Teológica-Pastoral para el V Encuentro.
- C. En febrero 12-14, 2015 se llevó a cabo el Taller Nacional de Formación sobre el Proceso de Encuentro para las personas que coordinarán los preparativos para el V Encuentro en cada una de las catorce regiones episcopales en las que está organizada la Iglesia Católica en Estados Unidos.
- D. El 15 de febrero, 2015 se lanzó el portal electrónico del V Encuentro <http://www.vencuentro.org/>.
- E. Durante los meses de marzo a julio, 2015, las catorce regiones episcopales se reunieron para formar sus Equipos Regionales. Usaron los materiales preparados por ENAVE con el propósito de reflexionar juntos sobre la experiencia de encuentro y organizarse en equipos logísticos para poder realizar su trabajo.
- F. Hubo reuniones en las Regiones Episcopales durante los meses de septiembre a diciembre, 2015 donde hubo una introducción a la formación de Equipos Diocesanos.
- G. Durante el primer semestre del 2016 se formó los Equipos Diocesanos mediante entrenamiento de liderazgo y una experiencia sobre el proceso de Encuentro.

Como verán, llevamos un buen paso en los preparativos hacia el V Encuentro. Toda esta información la pueden encontrar en el portal electrónico <http://www.vencuentro.org/>.

Ahora durante la segunda mitad del 2016 estamos en la etapa final de formar Equipos Parroquiales de Acompañamiento del V Encuentro. Este entrenamiento es para el liderazgo de la parroquia, escuelas católicas, movimientos eclesiales, jóvenes y adultos joven, y otras organizaciones parroquiales.

El proceso actual para el V Encuentro empezará en enero 2017 con un proceso de cinco sesiones de evangelización y consultación que concluirá con un Encuentro Parroquial. Habrá un Encuentro Diocesano durante la segunda parte de 2016. Con respecto a los Encuentros Regionales, se llevarán a cabo durante la primera parte del 2018, y el Encuentro Nacional tendrá lugar del 20-23 de septiembre del 2018.(use el Diagrama del V Encuentro para mostrar este proceso).

4. Presentar el PowerPoint – **Introducción al V Encuentro**. Responder a las preguntas.
5. Sigamos caminando juntos hacia el V Encuentro y haciendo historia al andar!

SESIÓN # 2: CAPACITACIÓN DE LIDERAZGO PARA EQUIPOS DIOCESANOS DEL V ENCUESTRO – GUIÓN

Esta sesión consiste en tres secciones.

- A. Logística para formar Equipos Parroquiales
- B. Comunicaciones, medios sociales y representantes de nuevos medios
- C. Finanzas y la Recaudación de Fondos

Logística para formar Equipos Diocesanos- Guión

Materiales:

- Descripción de trabajo del equipo parroquial (Disponible en el apéndice)
- La estructura organizacional para el equipo parroquial (Disponible en el apéndice)
- Oración de Inicio # 2 (Disponible en el apéndice)
- Canción para la Oración de Inicio: *El Espíritu de Dios*- Disponible en [MP3 Download](#), [Partituras](#), [YouTube](#) o Flor y Canto 3 #681.

Tiempo: 30 minutos

- 1. Oración de Inicio # 2**
- 2. Creando el Equipo Parroquial**
 - a. Repartir el plegable- *Descripción de trabajo del equipo parroquial para el V Encuentro***
 - b. Introducción** – Se han reunido para conocerse e iniciar a formar un equipo. Les invito a que vean el propósito del Equipo y las responsabilidades que corresponden.
 - c. Leer el Propósito y Responsabilidades del Equipo.** Al leer notarán que algunas responsabilidades son obvias y otras se aclararán con el tiempo. ¿Tienen alguna pregunta hoy?
 - d. Leer Membresía de los Equipos.** Ahora analizaremos la membresía del equipo. Compartan entre si qué categoría o grupo ministerial representan. ¿Qué grupos u organizaciones están representados? Tomando en cuenta la realidad de nuestra parroquia, ¿hay algún otro grupo que debería ser representado en el Equipo Parroquial? Por favor recuerden que el Equipo también va a incluir a más personas trabajando en comités y habrá otra oportunidad para asegurarnos que otros grupos sean representados y participen en la mesa.
 - e. Revisar el rol/papel de los miembros.** ¿Alguna pregunta sobre el rol de estas personas en particular?
- 3. Repartir el plegable del documento-** “La estructura organizacional recomendada para el equipo parroquial”.
 - a.** El Equipo Nacional de Acompañamiento para el V Encuentro compuesto de aproximadamente 36 personas representando algunas 42 organizaciones nacionales. Está compuesto de un Presidente, un Director, una Coordinadora Nacional, 4 Consultantes, y varios sub-equipos: Proceso, Comunicaciones, Recaudación de Fondos, Secretaría, Logística, Liturgia, Exhibiciones, Obispos/VIPs, y la Diócesis Anfitrióna. Esta misma estructura organizacional ha sido adaptada y utilizada por los Equipos Regionales Episcopales y Equipos Diocesanos.

- b. Al ver el papel y responsabilidades de cada uno de estos equipos/comités, comencemos a pensar en las adaptaciones necesarias para la estructura organizacional para nuestro equipo parroquial.
- c. ¿Cuáles equipos/comités vemos ser importantes para establecer en este momento? Identifiquemos el equipo, con sus responsabilidades y quien va a ayudar a dirigir/ coordinar el equipo.

B. Comunicaciones y Representantes de Nuevos Medios- Guión

Materiales:

- PowerPoint- Comunicaciones- (Disponible en **Teamwork** y en la **página web**.)
- Descripción de trabajo de representantes de nuevos medios-(Disponible en el apéndice)

Tiempo: 30 minutos

1. **Distribuya la “Descripción de Trabajo para Representantes de Nuevos Medios”** o envíe por correo electrónico.
2. **Introducción**- La comunicación ha cambiado drásticamente desde los últimos Encuentros. Éste es el primer Encuentro donde tenemos acceso a los nuevos medios de comunicación como Facebook, Twitter, Instagram y nos permite tener un mayor alcance que nunca. Por eso, vamos a necesitar un Representante de Nuevos Medios para nuestra parroquia que ayudará a coordinar a los representantes responsables de nuevos medios al nivel diocesano.
3. **Presentar el PowerPoint** -Comunicaciones.
 - a. Como es la primera vez en la historia de los Encuentros que vamos a utilizar los nuevos medios para el proceso de Encuentro, es un momento emocionante para involucrar creativamente a nuevas generaciones de líderes hispanos.
 - b. **Página web**- ENAVE lanzó la página oficial del V Encuentro – <http://vencuentro.org>. Por favor compartan el domicilio de la página con su liderazgo parroquial. Contiene información importante como la historia de los Encuentros, la cronología, estadísticas, el blog de noticias, eventos, etc. Por favor asegúrense de someter fechas de sus eventos parroquiales para poder publicarlos en la página web. **Envíenlos a su Representante Diocesano de Nuevos Medios.**
 - c. **Medios Sociales**- Actualmente, El V Encuentro tiene cinco cuentas de medios sociales. Aquí están los enlaces para las cuentas. Por favor compártanlas en sus parroquias. En el futuro exploraremos otras plataformas de medios sociales.

Facebook <https://www.facebook.com/enahve.org>

Twitter <https://www.twitter.com/ENAHVE>

Instagram [@ENAHVE](https://www.instagram.com/ENAHVE)

YouTube <https://www.youtube.com/ENAHVEorg>

Google+ <https://plus.google.com/+ENAHVEorg/posts>

Las regiones episcopales están abriendo cuentas con el nombre de usuario de la región para compartir información y publicaciones sobre el V Encuentro. Por favor asegúrense de conectarse con las cuentas ya que estarán compartiendo

información importante. Los Representantes de Nuevos Medios Parroquiales deben compartir sus perfiles/cuentas de medios sociales con los Representantes Diocesanos de Nuevos Medios de Comunicación.

- d. Boletín de Noticias-** El Boletín de Noticias del V Encuentro se publica mensualmente. Es importante que tengamos los nombres y datos de contacto de sus líderes diocesanos para que ellos puedan recibirlo. Por favor, asegúrense de que los Representantes Diocesanos de Nuevos Medios compartan los nombres y datos de contactos.

4. **Lea la “Descripción de Trabajo de Representantes de Nuevos Medios de Comunicación”.**
5. **Decidan como parroquia quien será el Representante Diocesano de Nuevos Medios y envíen el nombre al Representante Diocesano de Nuevos Medios.** Pueden elegir a más de dos personas para que sirvan en esta capacidad/posición.

C. Finanzas y la recaudación de fondos- Guión

Materiales:

- El ministerio de la recaudación de fondos (disponible en el apéndice)
- Hoja de trabajo para la planificación de donativos (disponible en apéndice)
- Presupuesto Diocesano - Hoja de Trabajo (disponible en el apéndice)
- Reporte Financiero (disponible en el apéndice)

Tiempo: (30 Minutos)

1. Coordinador del Comité de Recaudación de Fondos y Finanzas

- A. **Introducción:** Uno de los puestos más importante de nombrar lo antes posible es el de “Coordinador de la Recaudación de Fondos y Finanzas” por la necesidad urgente de recaudar fondos para ayudar al equipo parroquial. Esta persona colaborará con la Oficina de Finanzas Parroquial.. El Coordinador va a trabajar cercanamente con la parroquia para asegurar que todo se está manejando de una manera profesional y de forma transparente. **Juntos compartirán los reportes financieros apropiados de los donantes a los miembros del Equipo Parroquial y a EDAVE.**
- B. **Conjunto de Habilidades Requeridas:** En discernir a la persona que pueda servir como Coordinador de Recaudación de Fondos y Finanzas vamos a revisar un folleto de habilidades requeridas titulado– “El Ministerio de Recaudación de Fondos.” Repase la lista con el grupo. Pregúnteles si alguien se ve capacitado en algunas habilidades y cualidades necesarias para recaudar fondos; quizás alguien del grupo tenga un interés especial en aprender este ministerio o alguna experiencia de fondo con éxito y desea ayudar en este ministerio. En general, el mejor candidato/a es alguien que no sólo tiene la experiencia y/o conocimiento sino que personalmente sea practicante de un buen administrador Cristiano.
- C. **El Pedir:** Uno de los aspectos importantes de este ministerio es que es muy relacional. Necesitas conocer a los posibles donantes lo suficiente para saber el potencial para dar, su interés por dar y la mejor persona para pedir.
 - Identifica y haz una lista de posibles prospectos, piensa como pueden ayudar y cómo será la mejor forma de pedir.

- Identifica amistades de los posibles donantes los cuales influyen a donantes.
- Acertar quien los conocen lo suficiente para influir que den a la diócesis.
- Estas personas de influencia pueden facilitar una reunión para conectarte con gente que toman o ayudan a hacer decisiones.
- Usar la “Hoja de trabajo para la planificación de donativos” como un guía para pedir fondos.
- Recuerda siempre comunicarte con el Coordinador de la Recaudación de Fondos/Finanzas de EDAVE para evitar pedir doblemente a los mismos donantes.
- The Suddes group: <http://www.forimpact.org> provee información para el Comité de Recaudación de Fondos.

2. Presupuestos: Presenta el modelo para preparar el presupuesto del Equipo Parroquial

- A. Comienza por alistar por categoría todos los gastos necesarios para cubrir todos los gastos y cuánto dinero se ocupará en cada categoría. Sea lo más detallado posible. Ingrésele en el Presupuesto; una categoría y una cantidad monetaria por línea.
- B. Cuando se identifique el gasto total sabrá cuánto dinero necesita recaudar. El presupuesto calculará la cantidad total.
- C. Basado en la cantidad total de fondos necesitada, es como sabrá cuantas personas y donantes necesitan buscar.
- D. Mantengan una lista de posibles donantes, y la cantidad que se les pedirá a contribuir hasta alcanzar su meta. Añada la lista de los posible donantes y otras fuentes de ingreso en la sección de “Ingreso”; una categoría por línea con la cantidad esperada a recibir.
- E. Al final de la hoja podrá ver la diferencia entre los gastos e ingresos. Si el número es negativo tendrán que recaudar más fondos.
- F. En la segunda columna, a la derecha, pondrán las cifras de ingreso y gastos actuales que serán la base de su Reporte Financiero. Quizá necesiten ajustar las categorías a trabajar con las figuras actuales y no sólo proyecciones.

3. Reporte Financiero

- A. Distribuya o envíe por correo electrónico en formato Word el documento “Reporte Financiero” (Disponible en el índice)
- B. Pídale que lean el documento mientras presenta lo siguiente:

1. ¿Por qué necesitamos un informe financiero e una evaluación?

Al recibir becas y donaciones para eventos relacionados con el V Encuentro, fundaciones y organizaciones pueden pedir que presenten informes de cómo se utilizaron los fondos. Algunas organizaciones y fundaciones pueden proporcionar un guión para el informe, mientras otras no. Este informe se hace disponible para ayudarles cuando no se proporcione un guión. El informe también es importante para su propia documentación de lo que se logró y puede ser presentado a su obispo y / o supervisor. Es una gran fuente para documentar la memoria histórica local de sus eventos.

2. **Portada- Asegúrense de tomar muchas fotos durante sus eventos.** Se recomienda contratar a un fotógrafo profesional o que su periódico diocesano

cubra el evento ya que las fotos pueden ser utilizadas para la publicidad. Incluya una foto que mejor represente al evento. Incluya la fecha del reporte, el nombre del evento, o el propósito de la beca. Incluya el logotipo de su diócesis u organización, el nombre de la persona escribiendo el reporte, su domicilio, teléfono, y correo electrónico.

3. **Página 1-2-** Asegúrense de cambiar el encabezado para incluir la fecha del reporte. Comience con un párrafo de introducción agradeciendo a la organización y sustituya la información aplicable. Incluya gráficos que describan a sus participantes. Tendrá que recopilar la siguiente información de sus participantes antes de sus eventos: la edad, la etnia, la fluidez y preferencia de lenguaje y los ministerios representados.
4. **Página 3: Evaluación-** Esta sección debe incluir una evaluación de su evento. Proporcione una descripción destacando el personal, incluya personal pagado, estudiantes y voluntarios y sus responsabilidades. Indique si algunos de ellos recibieron un estipendio a través de los fondos.
5. **Página 4: Cuenten una historia. ¿Quién se benefició?** Asegúrense de obtener algunas citas de los participantes o tomarlos de sus formularios de evaluación. Incluyan fotos (de frente) de los participantes. En un párrafo describa quién se benefició de los fondos. Den ejemplos específicos (creen una historia). Incluyan un párrafo que describa el ambiente o el resultado del evento. ¿Cómo respondieron los participantes? ¿Cuál era el estado de ánimo? Incluyan un párrafo sobre el impacto / resultados del evento en su diócesis / organización y lo que aún necesita trabajar a futuro para llevarse a cabo. Incluyan enlaces electrónicos al blog de su organización o canal de YouTube que destaquen el trabajo que se hizo debido a los fondos.
6. **Página - Reporte Financiero** - Incluyan un párrafo sobre cómo se aplicaron los fondos, y también incluyan otras fuentes de financiamiento. Mencionen horas de personal que su oficina prestó y cualquier otro recurso que su organización prestó para el evento. Añadan tarifas, ventas y donaciones. (Asegúrense de editar la hoja de cálculo para cada presupuesto mediante la adición o eliminación de filas y el cambio de nombre de los elementos.) Agreguen folletos, volantes y recortes de periódicos sobre su evento con su informe. Si necesitan ayuda con el patrón, comuníquese con Patty Jiménez enviando un mensaje a– patty@ushispanicministry.com

SESIÓN # 3: INTRODUCCIÓN A LA EXPERIENCIA DE ENCUENTRO – GUIÓN

Materiales:

Presentaciones en PowerPoint-

- Presentación 1 – La Memoria Histórica de los Encuentros (disponible en [Teamwork](#) y [página web](#))
- Presentación 2 – Encuentro Como Modelo Pastoral (disponible en [Teamwork](#) y [página web](#))
- Presentación 3 – Principios Teológicos (disponible en [Teamwork](#) y [página web](#))

Presentación 1

La Memoria Histórica de los Encuentros

Meta

Ofrecer un resumen breve de la experiencia de Encuentro en el último medio siglo como parte de la memoria histórica de los católicos hispanos estadounidenses.

Información Importante

- Ésta presentación debe durar máximo 20 minutos
- Es ideal que el presentador(a) sea alguien que haya participado en un proceso de Encuentro en el pasado
- Una presentación en PowerPoint acompaña esta guía, la cual ha de servir como recurso. Las diócesis pueden desarrollar sus propias presentaciones asegurándose de que la meta de la presentación se logre.

Guía

Tres áreas a resaltar brevemente:

1. Una corta reseña histórica de los últimos cuatro Encuentros y el Encuentro de Pastoral Juvenil Hispana. Contexto en el que los primeros Encuentros fueron organizados. **Un par de ideas claves que vale la pena resaltar de cada uno de los Encuentros anteriores.**
2. Nuestro **contexto actual**: dinámicas claves dentro de las cuales se inserta el proceso del V Encuentro:
 - A. El llamado a la Nueva Evangelización
 - B. La visión de *Aparecida* y *Ecclesia in América: la Misión Continental*
 - C. Efectos del pontificado del Papa Francisco
 - D. Cambios demográficos y **estructurales** en la Iglesia en los Estados Unidos
 - E. Necesidad urgente de girar nuestra atención hacia las **familias y los jóvenes.**

Presentación 2

El Encuentro como modelo pastoral para la Nueva Evangelización en nuestro tiempo

Meta

Identificar cómo el proceso de **Encuentro sirve como modelo pastoral** privilegiado para avanzar la Nueva Evangelización en los Estados Unidos, especialmente entre los católicos hispanos.

Notas prácticas

- Ésta presentación debe durar máximo 20 minutos
- Es ideal que el presentador(a) sea una persona involucrada en la planeación pastoral del ministerio hispano a nivel diocesano. Esta persona debe ser conocedora del tema de la evangelización y estar familiarizada con los Encuentros pasados
- Una presentación en PowerPoint acompaña esta guía, la cual ha de servir como recurso. La diócesis pueden adaptar las presentaciones a su propio contexto.

Guía

Cuatro áreas a resaltar brevemente:

1. El proceso de Encuentro como parte de los esfuerzos de la Iglesia en el contexto de la Nueva Evangelización hoy en día.
2. Diálogo renovado sobre la **Pastoral de Conjunto** en el contexto de una Iglesia multicultural: ¿qué aporta una visión de Pastoral de Conjunto en este contexto? ¿Qué exige de nuestro liderazgo pastoral? ¿Qué exige de la comunidad hispana?
3. Una oportunidad para identificar, apoyar y formar una nueva generación de líderes

pastorales para la Iglesia en el siglo XXI.

4. Por medio de un proceso de evangelización, fomentar una nueva generación de discípulos misioneros como parte de la Nueva Evangelización de la Iglesia.

Presentación 3

Principios teológicos sosteniendo el proceso del V Encuentro

Meta

Explorar categorías teológicas claves que informan la experiencia de Encuentro.

Notas prácticas

- Ésta presentación debe durar máximo 20 minutos
- Es ideal que el presentador(a) sea una persona con formación teológica pastoral que esté familiarizada con el ministerio hispano y la teología hispana y conozca sobre las dinámicas de los Encuentros pasados.
- Una presentación en PowerPoint acompaña esta guía.

Guía- Cinco áreas a resaltar brevemente (aproximadamente 4 minutos cada una):

1. **Llamados y enviados-** ver “Llamados y enviados a Encuentro”. Concéntrase primordialmente en los conceptos de vocación (Dios nos llama) y envío (Dios nos envía).
2. **Discipulado misionero** – señalen dos o tres puntos claves sobre cómo esta categoría se desarrolla en Aparecida y los escritos del Papa Francisco.
3. **Voces proféticas construyendo la Iglesia en conjunto-** ¿Qué significa ser una voz profética en la Iglesia en los Estados Unidos hoy en día?
4. **Opciones preferenciales al leer el Evangelio en nuestra propia realidad-** Expliquen qué es una opción preferencial y porqué estas opciones son esencial en la Iglesia. Conecten la reflexión al documento “Llamados y enviados a Encuentro”: opción preferencial por los pobres (no.15), la juventud hispana y la familia hispana (no.17).
5. **Hacia una cultura de Encuentro y acompañamiento-** Resalten un par de puntos clave sobre lo que se necesita para construir una cultura de Encuentro y cómo Dios ya ha tomado la iniciativa (ej. la creación, la Revelación, Jesucristo) y sigue encontrándonos hoy.

SESIÓN # 4: LECTIO DIVINA – GUIÓN

Materiales:

- PowerPoint – *Visio: Jesús Modela el Ministerio como Encuentro & Acompañamiento* (disponible en [Teamwork](#) y la [página web](#)).
- Canción- *Ardía nuestro corazón al escuchar tu voz*. Disponible en [MP3](#) y [Partituras](#)

La aparición de Jesús a los discípulos de Emaús

Lucas 24, 13-35

Introducción: Jesús nos dice que donde dos o más se reúnen en su nombre ahí está Él en medio de nosotros. Jesús también nos promete enviar al Espíritu Santo para que nos guíe en nuestro diario caminar. Pongámonos en presencia de Dios para iniciar nuestra lectura orante de la Biblia. Tomemos un momento, respiremos profundo, y pidamos al Espíritu Santo que abra nuestra mente, nuestros corazones y nuestra mirada, para que el poder de La Palabra toque y transforme la forma en que vemos y actuamos en nuestras vidas.

VISIO (Mirada)- Observa las imágenes atentamente y en oración.

LECTIO (Lectura)- Lectura en voz alta del pasaje bíblico: Lucas 24, 13-35

MEDITATIO (Meditación)- Lee el pasaje bíblico en silencio. Luego comparte brevemente con otra persona tu meditación en base a estas tres preguntas:

1. ¿Hay alguna situación en tu vida en la que te sientas confundido, triste o desesperanzado?
2. ¿Qué le dirías tú a Jesús sobre esa realidad si Él se uniera a tu camino y te preguntara cual es esa realidad que te causa confusión, temor o duda?
3. ¿Qué palabras escucharías de Jesús para que tu corazón ardiera?

ORATIO

(Oración)

Cantemos: *Ardía Nuestro Corazón al escuchar tu voz*

Nombra en una o dos palabras aquella situación o circunstancia que para ti representa la noche de la confusión, la tristeza, la desesperanza. Todos responden: “Quédate con nosotros”.

CONTEMPLATIO (Contemplación)

Hagamos silencio y cerremos los ojos por un tiempo de 10 minutos. En este momento, en silencio, sabemos que Jesús ha aceptado la invitación a quedarse con nosotros. Acepta tú la mirada amorosa de Dios que te ama, que está contigo, cerca en tu corazón. Acepta su invitación a ver a los que te rodean y al mundo entero, de una manera distinta, con ojos bien abiertos para reconocer al Jesús vivo entre ellos y conocer su voluntad. En este momento no hay pregunta. Es permanecer en calma ante Dios, aceptar ser mirados con ternura, quedando abrazados con alegría y gozo al poder de la Palabra que da pleno sentido a nuestras vidas aquí, y siempre.

ACTIO (Compromiso)

Nombra algunas actitudes y acciones que estás dispuesto(a) a realizar para vivir más fielmente una pastoral de Encuentro y Acompañamiento, como la ejemplifica Jesús con sus discípulos en el camino a Emaús.

SESIÓN # 5: REFLEXIÓN TEOLÓGICA – GUIÓN

Materiales:

- “Llamados y Enviados Hacia Encuentro: Una Visión Teológica Pastoral para El Proceso hacia el V Encuentro” (disponible en [Teamwork](#) y apéndice)
- Bendición y Envió (disponible en [Teamwork](#) y apéndice)
- Canción para la Bendición: *Dios Me Ama* – Disponible en [MP3](#), [Partituras](#), [YouTube](#), y *Vive Tu Fe* #11

A. Preparación:

Tómense 25 minutos para leer en silencio o en grupo “La visión teológica-pastoral para el proceso del V Encuentro”. Resalten o subrayen las secciones, palabras y temas que más les llamen la atención.

B. Trabajen en grupos pequeños de 3 a 4 personas.

Importante: Seleccionen un **facilitador(a)** cuyo papel es asegurarse de que la conversación fluya eficazmente, los tiempos se respeten y cada persona participe. Escojan un **secretario(a)** cuyo papel es tomar notas generales de la conversación y preparar un documento resumen que ha de entregarse a los miembros del comité del proceso.

1. **20 minutos - Reconocer quiénes somos.** ¿Qué significa ser católico hispano en los Estados Unidos en el siglo XXI? ¿Qué significa ser Católico en una iglesia diversa como la nuestra en los Estados Unidos en el siglo veintiuno? **Compartan brevemente en sesión Plenaria.**
2. **20 minutos - Un Kairós, el momento propicio.** Basado en lo que han leído y escuchado hasta ahora en esta capacitación, ¿por qué creen ustedes que este es el momento más apropiado para entrar en el proceso del Quinto Encuentro Nacional Hispano de Pastoral? **Compartan brevemente en sesión Plenaria.**
3. **20 minutos - La visión de Encuentro.** ¿Qué significa adoptar la visión de Encuentro para participar en la evangelización y en la pastoral hispano en los Estados Unidos? **Compartan brevemente en sesión Plenaria.**

A. Oración de clausura

APÉNDICE

EN CAMINO HACIA EL V ENCUENTRO ON THE ROAD TOWARD THE V ENCUENTRO



Oración Inicial #1

Canto Inicial: Ardía Nuestro Corazón/Our Hearts Burned Within Us – P. Rubalcava

Terminándose el canto, el líder de la oración se persigna mientras dice:

Líder: Bendigamos el nombre del Padre †, y del Hijo e del Espíritu Santo.

Todos: Amén.

Introducción

Nos reunimos en un espíritu de oración y alabanza, como pueblo que depende del corazón generoso de Dios. Reconocemos que nuestra unidad de fe necesita ser alimentada y profundizada. Por medio de la oración, trabajo, reflexión y conversación en este día, pedimos que se fortalezca nuestro compromiso a servir nuestra misión en común al compartir de los dones que hemos recibido.

Lectura

1 Pedro 4, 10-11

Pongan al servicio de los demás los dones que han recibido, como buenos administradores de la multiforme gracia de Dios. El que ha recibido el don de la Palabra, que la enseñe como Palabra de Dios. El que ejerce un ministerio, que lo haga como quien recibe de Dios ese poder, para que Dios sea glorificado en todas las cosas, por Jesucristo. ¡A él sea la gloria y el poder, por los siglos de los siglos! Amén.

Silencio

Se hace una breve pausa después de la lectura.

Reflexión

Después de un breve silencio, un segundo lector lee lo siguiente.

También hay una breve pausa después de esta lectura.

¿Han pensado en los talentos que Dios les ha dado? ¿Han pensado en cómo pueden ponerlos al servicio de los demás? ¡No entierren sus talentos! Opten por tener grandes ideales, aquellos ideales que engrandecen el corazón, los ideales dados al servicio que hacen que sus talentos den frutos. La vida no se nos da para guardarla celosamente, sino que se nos da para que podamos compartirla. ¡Tengan un espíritu profundo! ¡No tengan miedo de soñar en grandes cosas!

(Tomado de la Audiencia General del Papa Francisco, 24 de abril, 2014, *Through the Year with Pope Francis: Daily Reflections, Our Sunday Visitor*)

Preces

LÍDER:

Es la voluntad del Padre que lo veamos en la cara de tu Hijo amado. Alabémoslo, orando:

V. Cristo nos saludó con la buena nueva:

R. – concede que el mundo la escuche por medio de nosotros y encuentre esperanza.

V. Te alabamos y te damos gracias, Señor del cielo y la tierra:

R. – tú eres la esperanza y la alegría del mundo en toda época.

V. Que la venida de Cristo transforme a la Iglesia:

R. – y renueve su juventud y vigor en el servicio de los demás.

V. Oramos por los cristianos que sufren por lo que creen:

R. – anima su esperanza.

Padrenuestro

Después de las preces, el líder invita a todos a orar el Padrenuestro con estas palabras:

Confiando en que Dios escucha nuestras oraciones, oramos como Cristo nos enseñó:

Padre nuestro que estás en el cielo...

Oración Conclusiva

El líder invita a todos orar juntos la oración de clausura con las siguientes palabras:

Dios de la gracia, nos has enseñado buscar no ser servido, sino servir a nuestro prójimo. Concédenos ser mansos en la pastoral y constantes en la oración. Te lo pedimos por Jesucristo nuestro Señor, que vive y reina contigo en la unidad del Espíritu Santo, un solo Dios por los siglos de los siglos. Amén.

(Adaptado de la oración Para los Ministros de la Iglesia, Misal Romano)

Rito Conclusivo

El líder se persigna mientras dice estas palabras:

Líder: Que el señor nos bendiga †, nos guarde de todo mal y nos lleve a la vida eterna.

Todos: Amén.

Canto Final: *Ardía Nuestro Corazón/Our Hearts Burned Within Us – P . Rubalcava*

**EN CAMINO HACIA EL V ENCUENTRO
ON THE ROAD TOWARD THE V ENCUENTRO**



Oración Inicial #2

Canto: El Espíritu de Dios

Terminándose el canto, el líder de la oración se persigna mientras dice...

Líder: En el nombre del Padre †, del Hijo y del Espíritu Santo.

Todos: Amén.

V. Ven, Espíritu Santo, llena los corazones de tus fieles

R. – y enciende en ellos el fuego de tu amor.

V. Envía, Señor, tu Espíritu.

R. – y será renovada la faz de la tierra.

Oremos.

Después de una breve pausa para orar en silencio, el líder prosigue:

O Dios, que llenaste los corazones de tus fieles con la luz del Espíritu Santo; concédenos que, guiados por el mismo Espíritu, sintamos con rectitud y gocemos siempre de tu consuelo. Por Jesucristo Nuestro Señor. Amén.

Lectura

1 Corintios 12, 3b-7. 12-13

Hermanos: Nadie puede llamar a Jesús “Señor”, si no es bajo la acción del Espíritu Santo.

Hay diferentes dones, pero el Espíritu es el mismo. Hay diferentes servicios, pero el Señor es el mismo. Hay diferentes actividades, pero Dios, que hace todo en todos, es el mismo. En cada uno se manifiesta el Espíritu para el bien común.

Porque así como el cuerpo es uno y tiene muchos miembros y todos ellos, a pesar de ser muchos, forman un solo cuerpo, así también es Cristo.

Porque todos nosotros, seamos judíos o no judíos, esclavos o libres, hemos sido bautizados en un mismo Espíritu para formar un solo cuerpo, y a todos se nos ha dado a beber del mismo Espíritu.

Palabra de Dios.

Silencio

Preces

Líder: Demos gracias a Dios por el don del Espíritu Santo y cantemos:

R. Te rogamos, Señor.

Que continúe llegando a nosotros tu acción misericordiosa: **R.**

No dejes de guiarnos siempre por medio de los dones que nos has dado: **R.**

Haz que nunca falten en tu Iglesia los ministros que nos guíen por las sendas de una vida santa: **R.** Haz que, guiados por nuestros pastores, progreseemos en la santidad: **R.**

Padrenuestro

Después de las preces, el líder invita a todos a orar el Padrenuestro con estas palabras:

Confiando en que Dios escucha nuestras oraciones, oremos como Cristo nos enseñó:

Padre nuestro que estás en el cielo...

Oración Conclusiva

Oh Dios, Tú nos envías con el poder del Espíritu Santo a compartir la Buena Nueva según los dones que se nos han dado. Concédenos a quienes nos has creado y formado que seamos abiertos a tus obras en nuestro ambiente y que por medio del trabajo de este día, construyamos tu Reino. Te lo pedimos por Cristo, nuestro Señor.

R. Amén.

Rito Conclusivo

Terminada la oración conclusiva el/la líder dice estas palabras mientras se persigna:

Líder: El Señor nos bendiga †, nos guarde de todo mal, y nos lleve a la vida eterna.

Todos: **Amén.**

EN CAMINO HACIA EL V ENCUENTRO
ON THE ROAD TOWARD THE V ENCUENTRO



Bendición de Envío

Canto: *Dios Me Ama*

Bendición de los agentes pastorales:

Líder: Padre Bueno, que tienes entrañas de misericordia, te pedimos que nos bendigas para que siguiendo las enseñanzas de Jesús podamos ser Buena Noticia en medio de nuestros equipos.

Todos: **Amén**

Líder: Señor Jesucristo, que al encarnarte te hiciste solidario con nuestra vida, mantén nuestros ojos atentos a las necesidades de los quien servimos, el corazón abierto para acogerlos y la disposición para estar junto a ellos.

Todos: **Amén**

Líder: Espíritu Santo, que transformas los corazones y haces nuevas todas las cosas, habita en nosotros para que podamos permanecer en el servicio y acompañamiento de nuestras hermanas y hermanos en estos procesos.

Todos: **Amén**

Bendición

Líder: Les invitamos a que bendigan en la frente las personas a su lado, diciendo:

Líder: Que el Señor nos bendiga y nos ayude a tener las actitudes necesarias y estar atentos a nuestro prójimo. Y que la misericordia de Dios habite en nuestros corazones y nos acompañe camino a este encuentro. Por nuestro Señor Jesucristo.

Todos: **Amén.**

Líder: Nos despedimos deseándonos unos a otros la paz.



DATOS BASICOS

QUINTO ENCUENTRO NACIONAL DE PASTORAL HISPANA/LATINA

¿QUE ES EL V ENCUENTRO?

El V Encuentro es un proceso de reflexión y acción eclesial de 4 años que invita a todos los católicos en los Estados Unidos a una intensa actividad misionera, consulta, desarrollo de liderazgo e identificación de buenas prácticas ministeriales en el espíritu de la Nueva Evangelización. El proceso ha sido propuesto como una actividad prioritaria del plan estratégico de USCCB, 2017 al 2020. El V Encuentro inicia al nivel de la base y promueve el desarrollo de recursos e iniciativas que mejor sirvan a la creciente población Hispana en las diócesis, parroquias, movimientos eclesiales, y otras organizaciones e instituciones católicas a la luz de su tema: **Discípulos Misioneros: Testigos del Amor de Dios.**

¿QUIÉN PARTICIPA EN EL V ENCUENTRO?

Todos los líderes en las diócesis, parroquias, movimientos laicos eclesiales y otras organizaciones e instituciones católicas están invitados a salir al encuentro con Hispanos/Latinos católicos, particularmente aquellos que viven en la periferia, mediante del proceso misionero de evangelización y consulta del V Encuentro.

¿CUALES ES LA META DEL V ENCUENTRO?

La meta general del V Encuentro es discernir formas en las que la Iglesia en los Estados Unidos pueda responder mejor a la presencia de los Hispanos/Latinos, y potenciar formas en que los Hispanos/Latinos respondan como discípulos misioneros al llamado de la Nueva Evangelización, sirviendo a toda la iglesia.

¿CUALES SON LOS OBJETIVOS DEL V ENCUENTRO?

- ✓ Llamar a todos los católicos en los Estados Unidos a ser misioneros auténticos y alegres que sean testigos del amor de Dios con una voz profética en una iglesia culturalmente diversa
- ✓ Proporcionar una visión eclesial renovada que desarrolle vías eficaces para invitar, acompañar y formar jóvenes hispanos católicos y a sus familias a vivir su vocación bautismal
- ✓ Invitar a todos los líderes católicos a encontrar y acompañar a hispanos católicos que se encuentran en las periferias de la Iglesia y la sociedad, en especial los que viven en situaciones de riesgo y que no están involucrados activamente en su comunidad de fe.
- ✓ Identificar y promover oportunidades para los líderes pastorales católicos hispanos para servir en todos los niveles ministeriales de la Iglesia y la sociedad en general, y aumentar el número de protagonistas de la Nueva Evangelización
- ✓ Estimular una nueva ola de formación en la fe y de las iniciativas de desarrollo de liderazgo que preparan a los católicos hispanos para compartir y celebrar la Buena Nueva de Jesucristo y llegar a ser fermento del Reino de Dios en la sociedad.

¿CUÁLES SON LOS TEMAS DE LAS CINCO SEMANAS DEL PROCESO DE EVANGELIZACIÓN Y CONSULTA?

- Llamados a un encuentro de amor con Jesús
- Con obras y gestos: ¡Atrévete!
- Caminando juntos con Jesús
- Dando frutos de vida nueva vida
- Festejando la alegría de ser discípulos misioneros

* Los cinco temas son inspirados por el llamado a crear una cultura de Encuentro por el Papa Francisco. *La Alegría del Evangelio* (#24)

CUÁL ES LA LÍNEA DE TIEMPO Y LOS LOGROS CLAVES?

AÑO	FECHAS	LOGROS CLAVES
2016	Enero-Junio	Desarrollo y entrenamiento de los equipos diocesanos del V Encuentro Desarrollo de la guía del proceso del V Encuentro
	Septiembre – Diciembre	Distribución de la guía del proceso del V Encuentro Desarrollo y entrenamiento de los equipos Parroquiales
2017	Enero-Junio	<ul style="list-style-type: none"> • Un proceso de evangelización y consulta con duración de 5 semanas • Encuentros Parroquiales
	Julio-Diciembre	Celebración de Encuentros diocesanos
2018	Enero-Junio	Celebración de Encuentros regionales episcopales
	Septiembre 20-23	Celebración del evento del V Encuentro nacional con 3,000 delegados archi/diocesanos y de otras organizaciones católicas en Grapevine Texas en el Hotel Gaylord Texan Hotel
2019	Enero-Junio	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación y reflexión de la evangelización y proceso de consulta del V Encuentro
	Septiembre – Diciembre	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo y distribución de los procedimientos y recursos relacionados.
2020	Enero- Diciembre	Servicios dentro de las regiones episcopales, diocesanas, parroquiales y otras organizaciones e instituciones del V Encuentro, recomendaciones y recursos relacionados.

CONTEXTO

El proceso del Encuentro ha sido el gran **catalizador** para el desarrollo del ministerio hispano/latino en los últimos cincuenta años. Cada uno de los Encuentros anteriores han sido una experiencia renovadora que ha cambiado significativamente la manera en que la Iglesia responde a la presencia hispana, y la forma en como los hispanos/latinos responden como Iglesia.

- El I Encuentro (1972) llevó a la creación de una Oficina Nacional para Asuntos Hispanos
- El II Encuentro (1975-77) llevó a la creación de ocho oficinas regionales para Asuntos Hispanos
- El III Encuentro (1982-85) llevó a la creación del Comité de Asuntos Hispanos en USCCB, y la promulgación del Plan Pastoral Nacional para el Ministerio Hispano; dando así luz verde, y una visión clara, a las diócesis y parroquias para responder a la creciente presencia hispana/latina
- Encuentro 2000 (El IV Encuentro) ayudó a la Iglesia en los Estados Unidos a reconocer y apreciar su diversidad cultural, a través de una experiencia de hospitalidad transformadora y un "nuevo Pentecostés"
- El Primer Encuentro Nacional de Pastoral Juvenil Hispana (2005-06)
Abrió nuevos caminos pastorales en el ministerio hacia y con la juventud Hispana/Latina

El V Encuentro encuentra un número sin precedentes de las parroquias que sirven los hispanos/latinos y una creciente influencia de los movimientos apostólicos, todos ellos guiados por miles de ministros laicos hispanos/latinos. También cuenta con un número récord de hispanos/latinos que participan en programas de formación y un número creciente de organizaciones nacionales latinas católicas hispanas. Sin embargo, este crecimiento se queda corto para hacer frente a las demandas de la creciente población hispana/latina.

El V Encuentro promete ser otra experiencia renovadora que ofrezca a la Iglesia la claridad, el entusiasmo y los medios que necesita para responder más adecuadamente a la presencia hispana en el espíritu de la Nueva Evangelización.

En este momento de gracia, es de suma importancia superar la formación y desarrollo de liderazgo continuo de hispanos/latinos católicos. El V Encuentro es una oportunidad privilegiada para preparar discípulos misioneros listos para servir a toda la Iglesia y para la Iglesia reconozca y reciba los dones el pueblo hispano/latino otorga a la iglesia y a la sociedad en Estados Unidos.

Para más información visita www.vencuentro.org

DIAGRAMA DEL PROCESO V ENCUENTRO



Equipo parroquial para el V Encuentro

META: Los Equipos Parroquiales del V Encuentro acompañarán a sus parroquias en promover, coordinar y facilitar la implementación del Proceso *V Encuentro*.

DESCRIPCIÓN DEL EQUIPO PARROQUIAL DEL V ENCUENTRO

Aproximadamente 10 a 12 miembros que reflejen la amplia diversidad parroquial de personas, organizaciones, ministerios, incluyendo pero no limitado a jóvenes/ jóvenes adultos, familias, vocaciones, evangelización/catequesis y justicia social

TAREAS INICIALES y RESPONSABILIDADES DEL EQUIPO

1ª TAREA: Formar y capacitar el Equipo Parroquial del V Encuentro (Completar el 30 Septiembre)

- El Párroco se familiariza con el Manual Parroquial para el V Encuentro
- El Párroco asigna un/a Coordinador o Co-coordinadores del Equipo Parroquial
- Discernir quienes serán los miembros del Equipo Parroquial
- Elegir una fecha para la reunión inicial del Equipo Parroquial del *V Encuentro*, con el propósito de familiarizarse con la visión y proceso del mismo.
- Reportar al Equipo Diocesano de *V Encuentro* los nombres e información de contacto del Equipo Parroquial.

2ª TAREA: Planear estratégicamente para asegurar la completa participación en el *V Encuentro*

- Facilitar una orientación al *V Encuentro* con el liderazgo de la parroquia – empleados de la parroquia, personal de escuela Católica, movimientos apostólicos, jóvenes y otros ministerios en la parroquia (Identificar a un pequeño grupo de líderes quienes implementarán la promoción del Proceso al *V Encuentro*)
- Realizar un entrenamiento con los líderes de los grupos pequeños sobre el uso del Guía para los 5 sesiones parroquiales
- Elegir las fechas para las 5 sesiones de los pequeños grupos parroquiales

3ª TAREA: Trabajar en conjunto con el Consejo Parroquial de las Finanzas

- Preparar un presupuesto parroquial para la implementación del proceso hacia el *V Encuentro*

4ª TAREA: Planear e implementar el Evento Parroquial del *V Encuentro*

- Elegir la fecha para el Evento Parroquial del *V Encuentro*

RESPONSABILIDADES: Cooperar con el Equipo Diocesano en la planeación y realización del Evento del *V Encuentro* diocesano

RESPONSABILIDADES: Colaborar con la delegación diocesana al Evento Regional del *V Encuentro*, si es que hay un delegado de la parroquia

RESPONSABILIDADES: Colaborar con la delegación diocesana al Evento Nacional del *V Encuentro*, si es que hay un delegado de la parroquia

RESPONSABILIDADES: Proporcionar seguimiento en el Proceso hacia el *V Encuentro*

- Acompañar al liderazgo parroquial en discernir nuevas maneras de ser discípulos misioneros a la luz de la experiencia del *V Encuentro*
- Coordinar la implementación de los resultados consultivos para los propósitos de planeación a nivel parroquial.

RECURSOS: Más recursos, con el Manual Parroquial para el *V Encuentro* están en la página de web: <http://www.vencuentro.org/>

CHRONOLOGIA DEL V ENCUENTRO 2015-2020

AÑO	FECHA	EVENTO	LUGAR
2015 Formación y Entrenamiento de Equipos de Regiones Episcopales y Liderazgo Diocesano.	14-15 Feb, 2015	Reunión de ENAVE Entrenamiento de Coordinadores Regionales	Baltimore, MD
	Abr. – Ago. 2015	Reunión del Equipo de Región Episcopal para reflexionar sobre la experiencia de Encuentro	Determinado por la Institución Ancla, el Obispo dirigente y el Coordinador
	Sept. 22-25 2015	Reunión de Familias de Estados Unidos y América Latina	Filadelfia – VIII Encuentro Mundial de Familias
	Sept.-Dic. 2015	Equipo Regional Episcopal presenta la Experiencia Encuentro al Liderazgo Diocesano	Determinado por cada Región Episcopal
2016 Formación y capacitación de Equipos Diocesanos	31 Ene, 2016	Selección de Miembros del Equipo Diocesano	Liderazgo Diocesano
	29 Feb -1 Mar.	Reunión de ENAVE & ERAVE	Redlands, CA
	Feb.-Mayo 2016	Formación de Equipos Diocesanos a través de una experiencia de Encuentro	Determinado por el Equipo Diocesano
2016 Formación y capacitación de Equipos Parroquiales y otros equipos Pastorales	Jun.–Sep., 2016	Capacitación Diocesana sobre la experiencia de Encuentro	Determinado por el Equipo Diocesano
	18-21 Jul., 2016	Reunión de ENAVE & ERAVE – Conferencia Anual de NCADDHM	St. Louis, MO
	Oct. – Nov. 2016	Formación y capacitación de Equipos Parroquiales	Determinado por parroquias, escuelas, etc.
2017 Proceso del V Encuentro	Feb. 2017	Reunión de ENAVE	Sera Determinado Después (SDD)
	Enero – Junio 2017	Participación de parroquias, movimientos eclesiales, ministerios, etc., en el Proceso del V Encuentro culminando en el Encuentro Parroquial	
	Oct. 2017	Encuentros Parroquiales	
	Sep.– Nov.2017	Reunión de ENAVE Encuentros Diocesanos	SDD Determinados por Diócesis
2018 Encuentros Regionales	Abril 2018	Reunión de ENAVE	SDD
	Julio 2018	Reunión del Equipo Central y Equipo Coordinador	Grapevine, TX
	Marzo – Junio 2018	Encuentros Regionales	Determinado por la Región Episcopal
2018 Evento Nacional	Sept. 20-23, 2018	V Encuentro Nacional	Gaylord Texan Resort Grapevine, TX
2019 Seguimiento del Proceso del V Encuentro	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluación - Desarrollo de recursos para seguimiento - Comunicar los resultados del V Encuentro y su prioridades 		
2020 Implementación	Implementación de las enseñanzas, recomendaciones, y mejores prácticas al nivel nacional, regional, diocesano, y local		

La estructura organizacional recomendada para el equipo parroquial

Lo siguiente es un modelo de la estructura utilizada al nivel diocesano, regional y nacional. Las parroquias pueden adaptar la estructura de acuerdo con la realidad local. Esta estructura es utilizada en la preparación para el proceso del V Encuentro y organización del Encuentro Parroquial

1. Equipos Parroquiales

- Recomienda que cada equipo/comité tenga un Co-coordinador(a)
- Los Co-coordinadores **NO** son responsables de **HACER** Todas las tareas
- Los Co-coordinador **SON** responsables por:
 - Convenir/Contactar al equipo/comité
 - Identificar, asignar y dar seguimiento a las tareas
 - Reportar el estado de las tareas
- El Equipo debe completar su tarea en conjunto con las demás funciones áreas/comités
- El Equipo es responsable de completar la tarea asignada en un tiempo razonable

2. Equipos/Comités

- | | |
|---------------------|------------------------|
| A. Proceso/Programa | D. Desarrollo/Finanzas |
| B. Secretaría | E. Logística |
| C. Liturgia/Oración | F. Comunicación |

A. Equipo de Proceso/Programa y sus tareas

- *Implementación del Programa para el V Encuentro Parroquial*
 - Convocar a los miembros del comité de planificación del proceso/programa y coordinar y facilitar sus reuniones
 - Coordinar el proceso durante el evento parroquial
 - Proponer presupuesto para su aprobación y monitorear el presupuesto aprobado
 - Colaborar con el equipo de logística en referencia de necesidades y espacio
 - Coordinar la contratación de los conferencistas, animadores, y músicos.
 - Monitorear la adaptación y edición de PowerPoint para las pantallas principales y las liturgias
- *Implementar la metodología para el proceso del Encuentro*
 - Preparar los facilitadores de grupos pequeños y grabadoras
- *Supervisar la recopilación y el síntesis de la información desde el proceso de consulta*

B. Equipo de Secretaría y sus tareas

- *Comunicar información al Equipo Parroquial*
- *Tomar minutas/notas de las reuniones del Equipo Parroquial*
- *Tomar minutas de todos los demás equipos y coordinar la información entre si*
- *Coordinar y enviar información con el Equipo de Comunicación*
- *Identificar y asegurar material necesario para los eventos y reuniones*
- *Ayudar a identificar las necesidades de voluntarios y comunicar al Comité de Voluntarios*
- *Seguimiento de los materiales para los paquetes de inscripción*
- *Revisión de inscripciones*
- *Supervisar el desarrollo e impresión de los gafetes*

C. Equipo Litúrgico y sus tareas

- *Con el Equipo del Proceso/Programa coordinar la liturgia*
- *Preparar materiales y guía litúrgica*
- *Identificar celebrantes litúrgicos y coordinar la participación de sacerdotes y diáconos*
- *Identificar ministros litúrgicos*
- *Crear un ambiente litúrgico*
- *Planear y facilitar el plan de distribución de la Eucaristía*

- *Contratar músicos*

D. Equipo de Recaudación de Fondos y sus Tareas

- *Identificar áreas que requieren fondos, basado en el presupuesto proyectado*
- *Coordinar todas las actividades de recaudación de fondos para asegurar coherencia, de enfoque respetuoso hacia los deseados financiadores*
- *Desarrollar un plan para adquirir patrocinadores y donadores*
- *Seguimiento de donadores y patrocinadores para ser reconocidos y comunicar requisitos a los participantes apropiados*
- *Identificar miembros parroquiales que mejor encajen para hacer el pedido al patrocinador*

E. Equipo Comunicación y Tareas

- *Implementar el plan de mercadotecnia/comunicación*
- *Compartir cuentas de nuevos medios de comunicación- sitio web*
- *Trabajar con todos los equipos en el desarrollo de mensajes por todo los medios*
- *Coordinar los mensajes en medios sociales*
- *Escribir y enviar artículos y fotos de los eventos*

F. Equipo de Logística y Tareas

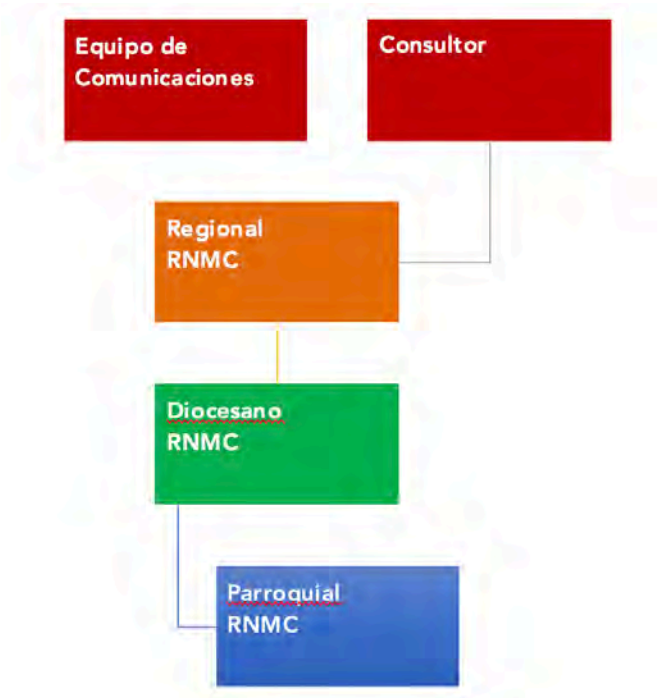
- *Comida y Bebidas*
 - Identificar la función del equipo de comida y bebidas
 - Trabajar con el proveedor para seleccionar opciones para los participantes con restricciones alimenticias o alergias.
 - Tomar cuenta de la comida necesaria y darla información al proveedor
 - Proponer el presupuesto para su aprobación
- *Seguridad*
 - Elegir, contratar, y ser enlace con la seguridad y proveedores de primeros auxilios
 - Solicitar y asignar a los voluntarios necesarios
- *Inscripciones*
 - Estar pendiente en la preparación del sitio
 - Evaluar las necesidades y peticiones de los voluntarios en el sitio
 - Ayudar a la membrecía, conferencistas, artistas, invitados, equipo con las inscripciones
- *Tecnología*
 - Coordinar las necesidades tecnológicas de los conferencistas y vendedores

Representantes Diocesanos de Nuevos Medios de Comunicación para el Encuentro

Los Representantes Parroquiales de Medios de Comunicación (RDNMC's) serán responsables de la cobertura de eventos parroquiales. Su mayor papel/rol es la publicidad y comunicación sobre las reuniones parroquiales además de todos los eventos y noticias relacionadas con el V *Encuentro*. Ellos se aseguran que las organizaciones parroquiales, escuelas católicas, universidades, laicos, movimientos eclesiales sean cubiertos en el Proceso de *Encuentro*.

Los RDNMC's se reportan a Representante Diocesano de Nuevos Medios de Comunicación que sirven como enlace con el Equipo de Comunicación de ENAVE. A continuación encontrarán una gráfica que ilustra la estructura de comunicación.

Representantes Parroquiales de Nuevos Medios (RDNMC's) recibirán entrenamiento en-línea en la segunda parte del año 2016. RDNMC's recibirán un manual de capacitación con la información necesaria para ejercer su ministerio. Favor de ayudar a su Representante Diocesano Nuevos Medios de Comunicación al identificar 1-2 personas que le ayuden con esta función ministerial en la parroquia. Abajo se encuentran los requisitos y descripción de trabajo.



Descripción de Trabajo

- Fotografiar eventos parroquiales
- Ayudar en el desarrollo editorial del calendario del V *Encuentro*
- Coordinar la cobertura de eventos parroquiales
- Escribir y juntar artículos para el blog y publicar los eventos y las reuniones en los medios sociales
- Ayudar con la publicidad de eventos, artículos y publicaciones por los medios sociales
- Proporcionar las fechas de eventos y noticias a EDAVE
- Creativamente pensar en maneras de publicar el V *Encuentro* en su parroquia.

Requisitos

- Necesita ser bilingüe- hablar, leer y escribir en inglés y español
- Persona madura con gran discernimiento
- Habilidades en comunicación
- Creativo o abierto a nuevas ideas
- Experiencia con los medios sociales - Facebook, Twitter, Instagram, Vine, YouTube, etc.
- Debe tener acceso regular al internet y correo electrónico
- Acceso a una laptop o tableta, teléfono smartphone (Android, iPhone, etc.)
- Debe participar en un entrenamiento en-línea
- Debe participar en la reunión anual en-línea
- Debe asistir a sus eventos parroquiales

Presupuesto para el equipo parroquial- hoja de trabajo

Agregar su ingreso y gastos estimados para comprender mejor sus fondos adicionales. Si desea, agregue más columnas para sus necesidades de gastos o ingresos, pero no anote información en la columna azul. Ya que estos tienen otras fórmulas detrás del archivo. Si este número es positivo, ¡buen trabajo! Estas gastando menos de lo que ganas. Si el número es negativo, considera la mejor manera de ahorrar o priorizar sus gastos.

PARTE 1: INGRESO	Estimado	Actual
Subsidios Obtenidos	\$0.00	\$0.00
Contribución Arqui/diocesana	\$0.00	\$0.00
Donaciones:	\$0.00	\$0.00
	\$0.00	\$0.00
Movimientos Apostólicos y otras Organizaciones/ Ministerios	\$0.00	\$0.00
Negocios Locales	\$0.00	\$0.00
	\$0.00	\$0.00
Otro: Lista de otros ingresos que desea llevar		\$0.00
TOTAL (Calculado Automáticamente)	\$0.00	\$0.00
PARTE 2: GASTOS	Estimado	Actual
Equipo Parroquial - 12 - 15 reunión de miembros (agosto-noviembre 2016)		
Viaje	\$0.00	\$0.00
	\$0.00	\$0.00
Comida	\$0.00	\$0.00
Aperitivos	\$0.00	\$0.00
Espacio de Reunión	\$0.00	\$0.00
Material	\$0.00	\$0.00
Capacitación del Liderazgo Parroquial (-Septiembre-Noviembre 2016)		
Viaje	\$0.00	\$0.00
	\$0.00	\$0.00
Comida	\$0.00	\$0.00
Espacio de Reunión		\$0.00
Material		\$0.00
El Evento-Encuentro Parroquial (Primavera/Verano 2017)	\$0.00	\$0.00
		\$0.00
No Planificado:		\$0.00
No Planificado:		\$0.00
No Planificado:		\$0.00
TOTAL (Calculado Automáticamente)	\$0.00	\$0.00
PARTE 3: RESULTADOS (Generados Automáticamente de 1 & 2 Parte Arriba)	Estimado	Actual
INGRESO TOTAL MENSUAL	\$0.00	\$0.00
GASTO TOTAL MENSUAL	\$0.00	\$0.00
VARIANTE (Esto es cuanto hace falta o sobra de su presupuesto)	(0.00)	\$0.00

El ministerio de la recaudación de fondos

Consideraciones para la formación del Comité

Equipo de Recaudación de Fondos/ Finanzas

- *Búsqueda de Talento*
 - Tratar de encontrar personas que entienden el cuidado de los bienes según la tradición Cristiana. Estas personas por lo general son donadores y creen en la posibilidad de dar como una expresión de agradecimiento a Dios por su generosidad con nosotros. Las mejores personas son las que no dan simplemente su tiempo, pero también se comprometen a dar donativos.
 - Las personas que creen que son demasiado pobres para dar o piensan porque son ministros no tienen que dar, no son las personas adecuadas.
 - Los miembros del equipo deben ser personas comprometidas a la Iglesia Católica, el Ministerio Hispano, y absolutamente deben apoyar el proceso de Encuentro que se está viviendo.
- *Habilidades necesarias*
 - Hablar Inglés y Español
 - Entender los principios básicos de la contabilidad
 - Compartir su habilidad de "pedir" fondos o tener apertura a aprender a través de la formación y la práctica.
 - Sentirse cómodos con el "proceso"; este ministerio requiere tiempo y paciencia.
 - Capaz de articular la misión y la importancia del proyecto, tanto oralmente como por escrito.
 - Voluntad de rendir cuentas a donante y a los receptores de los fondos. Esto requiere reportes financieros que sean honestos y precisos.
- *Número de miembros del equipo*
 - Las habilidades de los miembros del equipo determinaran el número de personas necesarias.
 - Siempre se debe incluir un representante de la Oficina de Finanzas y el Consejo Parroquial de Finanzas ya que ellos administraran los fondos y presentarán reportes.

TAREAS para la recaudación de fondos

- *Identificar las áreas que necesitan fondos*
 - Se basa en el presupuesto proyectado que indica todas sus fuentes de ingresos y todos sus gastos. Ver "Presupuesto para el equipo diocesano- hoja de trabajo"
 - No esperen que una fuente cubra todas sus necesidades.
 - Es importante incluir el presupuesto global más allá del Equipo Parroquial para que vean el alcance de la obra.
- *Coordinar todas las actividades de recaudación de fondos para garantizar un enfoque coherente y respetuoso con los posibles donantes*
 - Asegurarse de que otras personas no está buscando financiación para el mismo proyecto. El equipo nacional o regional puede llevar un proceso para la recaudación de los fondos con la misma entidad que están considerando. Asegúrense de mantener la comunicación con el Coordinador de la Recaudación de Fondos de EDAVE.
 - Siempre respetar las intenciones del donante. Usted puede estar buscando una determinada cantidad de dinero para algo específico, pero ellos pueden responder con una cantidad diferente y para algo distinto. Acepten la donación, si está dentro de su capacidad y misión de aceptarlo, y dar las gracias. Si no está dentro de su capacidad, darles las gracias por la donación e informarles que va a ponerse en contacto con la

persona adecuada para dar seguimiento. Ejemplo: Si el equipo de Recaudación Nacional está pidiendo un donativo a nivel nacional y el donante quiere dar a nivel regional en una región particular, la información debe ser compartida con la persona de contacto a nivel regional. Si se acerca a alguien para dar a nivel regional y el donante quiere dar a nivel diocesano, dar las gracias e informarles de que van a compartir la información con el Equipo Nacional de Recaudación de Fondos.

- *Desarrollar un plan para adquirir donantes y donaciones*
 - Saber lo que necesitan y por qué.
 - Investigar a los posibles donantes para entender su misión, intereses y el nivel de capacidad de donaciones con el fin de coincidir con la financiación que están solicitando. (Hoja de trabajo de planificación de donativos)
- *Desarrollar niveles de patrocinador y paquetes*
 - Siempre es bueno tener un portfolio de opciones para donaciones. Esto le da opciones a los donantes. Esto también requiere que ustedes estén preparados para identificar cómo se beneficiarán por su donación. Debe ser una situación en la cual los dos se beneficien.
 - Mantener records de los donantes y patrocinadores para darles reconocimiento y comunicar los requisitos a las personas apropiadas. Es bueno considerarlos como tus amistades; comunicarse con ellos para desarrollar una relación pública. Es esencial enviar caras navideñas, boletines de noticias que compartan sus actividades.
- *Identificar miembros del Equipo Parroquial que puedan pedir fondos a un posible patrocinador / donante.*
 - Reconocer que los donantes dan a personas con una causa. La relación personal es lo más importante.
 - Discernir quién en su Equipo Parroquial es la persona ideal para pedir- su Párroco, la oficina de Finanzas, otro miembro del equipo o usted.
 - No se olvide de los "influyentes", aquellos que ya tienen una relación con donantes y pueden influir sus donaciones.

Las Cuatro Áreas para la Recaudación de Fondos:

- **Comunicación** – Buscar oportunidades para saludarlos en persona, escribir cartas o notitas, darles información sobre lo que están haciendo. Esto es importante, independientemente de que donan fondos o no. Lo más importante es la relación personal. Su "no" podría ser otra manera de decir: - "ahora" no es el momento adecuado.
- **Cultivar** – desde la base; relacionen el sueño con el que quiere hacer el sueño realidad; visítenlos; llévenlos a cenar; preparen el terreno para pedir.
- **Llamar** – cuando sea necesario, hagan una cita para visitarlos en persona. Pedir a alguien que no sea la persona encargada de "pedir" que haga la cita. Si usted va a "pedir" fondos y llama para hacer la cita, ellos van a tratar de hablar de negocios por teléfono. Es mucho más fácil decir no a alguien por teléfono que en persona.
- **Compromiso** – cuando hagan la pregunta, dejen que ellos respondan antes de seguir hablando. Pidan un donación y denles tiempo para decidir. A veces necesitan tiempo para procesar mentalmente en silencio antes de que les puedan dar una respuesta. "Pregunten y manténganse en silencio. Dejen que ellos rompan el silencio.

Hoja de trabajo para la planificación de donativos

Posible Donante: (Nombrar la Institución, organización o persona)

Persona de contacto y posición:

Relación con ENAVE o con el Equipo de Región Episcopal o con el Ministerio Hispano: (¿De qué modo están conectados ahora?)

Descripción de la Relación: (¿De qué manera es un buen socio como donante para ENAVE/ERE/MH?)

Descripción del Proyecto/ “Opción detallada de Donativo” para Inversión

Razones por las que el Donante potencial invertiría en este Proyecto

Personas que pueden tener influencia:

Para uso exclusivo del Comité de Recaudación de Fondos:

Equipo de Llamadas

Tareas para el Equipo de Llamadas

Procedimientos de Seguimiento

LLAMADOS Y ENVIADOS A ENCUENTRO

Visión teológico-pastoral para el proceso del V Encuentro*

Escuchamos la llamada de Dios

1. El Dios de la Vida, quien por el poder del Espíritu Santo conquistó la muerte, el pecado y la oscuridad por medio de la resurrección de Jesucristo, nuestro Señor, llama a los católicos hispanos en los Estados Unidos con ánimo renovado a ser pueblo de Dios en marcha. Creemos en Dios quien es Tres and Uno. Damos gloria a Dios quien es origen y fuente de nuestra existencia. Al entrar en este proceso que conduce al Quinto Encuentro Nacional Hispano de Pastoral, realmente un momento de gracia, ponemos nuestra confianza y nuestra esperanza en Dios, quien camina con nosotros en los confines de la historia.
2. Dios se regocija en la belleza del orden creado. Dios se deleita en todos los seres humanos de todas las culturas que viven según la verdad, especialmente la verdad del Evangelio, y aman con caritas: el amor divino de Dios. Los Estados Unidos de América son la parte de la creación que compartimos. Ésta es nuestra tierra, nuestra nación. Es aquí en donde nos encontramos caminando junto con millones de personas convencidas de que existir consiste en permanecer abiertos a las oportunidades que nos da la vida, personas que trabajan fuerte cada día para construir un mundo mejor. Es aquí en donde nos encontramos caminando junto con Dios, quien no sólo nos llamó a la existencia sino que también nos prometió acompañarnos en el camino. Aquí vivimos. La mayoría de nosotros nacimos en esta nación; muchos otros renacimos como inmigrantes. En una tierra que promete nuevos comienzos nos encontramos participando de un proceso interminable de renacer... recrear... reinventar... renovar.
3. Nuestra experiencia cotidiana como discípulos cristianos viviendo en los Estados Unidos es con frecuencia compleja, afanada, tumultuosa, tensa. En cada momento de nuestra existencia es mucho lo que tenemos que negociar. Muchas realidades cambian tan rápido a nuestro alrededor que a duras penas tenemos tiempo de recordar lo que fue y contemplar lo que es. No obstante, tenemos la responsabilidad de imaginar un futuro compartido. Comunidades, grandes y pequeñas, cambian. Las prioridades cambian. Las dinámicas políticas tanto a nivel global como local cambian. La manera como nos relacionamos con Dios cambia al igual que la forma en que practicamos nuestra fe. Nosotros cambiamos. Pero en medio del retumbar que circunda nuestra vida y sus muchos cambios, Dios nos invita hoy a detenernos un momento y contemplar quiénes somos como mujeres y hombres llamados a Encuentro aquí y ahora.

Somos hispanos...

4. Hispanos, latinos/as, latin@s, indígenas, hispanoamericanos... Sí, todo ello. Somos todo ello y mucho más. Nuestra gente es morena, negra, blanca, mestiza, mulata... Cuando ejercemos nuestras responsabilidades democráticas nos identificamos con todas las gamas del pensamiento político... Somos profesionales, negociantes, educadores, artistas, obreros, campesinos... muchos entre nosotros son parte de familias que han vivido en los Estados Unidos por varios siglos, incluso con ancestros que vivían en esta tierra mucho antes de que el país se identificara como nación. Más recientemente otros cruzaron fronteras, aterrizaron en aeropuertos y navegaron en embarcaciones provenientes desde Latinoamérica y el Caribe con la esperanza de encontrar mejores oportunidades para ellos y sus familias. Aunque muchos entre nosotros son inmigrantes que han hecho de este país su hogar permanente en décadas recientes, no somos simplemente una comunidad inmigrante. La gran mayoría de nuestro pueblo, cerca de dos terceras partes, nació en los Estados Unidos. Somos hispanos, Latinos/as, Latino@s, indígenas y... americanos, es decir estadounidenses. Éste es nuestro país. Somos los Estados Unidos junto con muchos otros que día a día trabajan fuerte para construir una mejor nación. Creemos en los sueños que nos inspiran como pueblo. Soñamos con la formación de familias sólidas en las cuales los padres de familia, los niños, los esposos, las abuelas y abuelos, las tías y tíos, los primos, las comadres y los compadres, y los muchos otros familiares y amigos que son parte de nuestras vidas siempre son bienvenidos. Soñamos con la mejor educación y las mejores oportunidades para nuestros hijos para que se realicen y puedan alcanzar su máximo. Soñamos que el honor que nace de la afirmación de la dignidad de nuestra condición humana, un honor que ha sido

negado a muchos de nosotros, especialmente a nuestras mujeres y niños en los países que se han dejado atrás, e incluso en esta tierra, sea restaurado completamente mientras construimos una sociedad nueva. Soñamos con que nuestras vidas rebosen de gozo y paz al confiar en el Señor.

5. La pobreza, los niveles bajos de educación, las divisiones en nuestras familias, los números exorbitantes de hermanas y hermanos nuestros que están en las cárceles y centros de detención, las dificultades que son parte de la experiencia inmigrante, entre otras contrariedades, afectan negativamente las vidas de millones de nuestros hermanos y hermanas hispanos, especialmente muchos jóvenes en nuestros barrios y en nuestros hogares. El racismo y el clasismo son prejuicios sociales persistentes con los que algunas personas en esta sociedad —nuestra sociedad— nos tratan constantemente como pueblo, lo cual refleja una inhabilidad casi que inquebrantable para entender quiénes somos y lo que contribuimos a la Iglesia y la sociedad. Cuando uno de nosotros sufre por causa de esos prejuicios todos sufrimos; la Iglesia sufre, el país sufre. Aun así, seguimos soñando.

6. La historia que compartimos es como un tapiz de muchos colores tejido durante cinco siglos, un tapiz hecho de muchas narrativas que son parte de una memoria común: nuestra memoria histórica. Muchas de estas narrativas ilustres evocan momentos que han engendrado la esperanza y la promesa de un nuevo amanecer. Otras nos recuerdan los embates que han causado dolor y desaliento. Es en el caminar juntos a través de la historia, motivados por las pasiones que nos mueven cada día, atentos a los gozos y las esperanzas, las tristezas y las angustias de nuestro pueblo, que una nueva identidad se está forjando. No una identidad que desdeña las diferencias, la diversidad de culturas, los orígenes nacionales, los acentos y las memorias —porque sin todas éstas no seríamos lo que somos hoy en día— sino una identidad que tiene el poder de cultivar la unidad y la pluralidad en tensión dinámica. Muchos preguntan cuándo es que este proceso de forjar dicha identidad nueva finalmente terminará. ¿Ya estamos allí? Lo único que podemos decir es que seguimos naciendo. Por siglos nos hemos estado convirtiendo en algo nuevo. No, no estamos allí. Nos seguimos convirtiendo en algo nuevo al igual que todos aquellos con quienes vivimos, nuestros vecindarios, los pueblos y las ciudades en donde estamos presentes, la sociedad en general, la Iglesia... Somos católicos hispanos...

7. Al centro de la siempre cambiante identidad hispana estadounidense, en todas sus variaciones y manifestaciones, se halla una constante espiritual: el cristianismo, especialmente mediado por el catolicismo. La mayoría de los hispanos en los Estados Unidos nos identificamos como católicos (alrededor del 58%). La experiencia católica ha sido quizás la cualidad más ampliamente compartida a nivel continental entre el pueblo hispano estadounidense y los pueblos latinoamericanos. Arraigada en la experiencia católica ibérica, la Iglesia a través de nuestra historia en los Estados Unidos, el Caribe y el resto del continente ha sido la fuerza más influyente a nivel cultural, educativo, artístico y social. Los hispanos somos herederos de esta tradición y la llevamos con nosotros a la manera de lo que muchos han llamado un catolicismo cultural.

8. La experiencia católica hispana es un tesoro que enriquece la vida de la Iglesia en los Estados Unidos y el resto de la sociedad de muchas maneras. Por muchas décadas teólogos y agentes pastorales en este país, el Caribe y Latinoamérica hemos reconocido el poder inmenso del catolicismo popular como vehículo no sólo para celebrar e interpretar la fe, sino también para compartir esa fe de generación en generación. Las devociones marianas, especialmente el amor por Nuestra Señora de Guadalupe, tienen un lugar especial en la imaginación católica hispana estadounidense. La vida litúrgica sigue siendo importante para los católicos hispanos. Las parroquias en donde los hispanos estamos presentes tienen un número mayor de feligreses participando en la Misa y el número de niños bautizados en estas comunidades es más alto que en el resto de parroquias en el país. Por supuesto, la trayectoria no es perfecta y es mucho lo que se necesita hacer a nivel pastoral para ayudar a los muchos católicos hispanos que van a sus iglesias esporádicamente, o nunca van, a apreciar más la riqueza de la experiencia litúrgica. Pero existe un sentido de lo sagrado, lo cual los teólogos llaman “imaginación sacramental”, el cual que habita en lo más profundo

de las culturas hispanas y ha sido fortalecido por una relación de muchos siglos con el catolicismo. En décadas recientes el florecimiento de los movimientos apostólicos (ej., la Renovación Carismática Católica, Cursillo de Cristiandad) ha inspirado olas de revitalización espiritual entre los católicos hispanos en los Estados Unidos. Todas estas experiencias apuntan hacia lo que se ha identificado como mística, es decir aquella manera de ver la realidad por medio de la cual los católicos hispanos percibimos y entendemos el mundo como un lugar en el que siempre es posible tener un encuentro con Dios.

9. Para los católicos hispanos la experiencia de encuentro es una oportunidad de volver a las raíces culturales, espirituales y eclesiales que son parte de nuestra identidad común. En Latinoamérica y el Caribe el espíritu de encuentro, sin lugar a duda, ha forjado la reflexión teológica y pastoral del CELAM (Consejo Episcopal Latinoamericano) por más de medio siglo. Las reuniones en Medellín (1968), Puebla (1979), Santo Domingo (1992) y más recientemente en Aparecida (2007) pueden ser consideradas momentos extraordinarios de encuentro. En estas reuniones agentes pastorales y teólogos de varias partes del continente se encontraron para reflexionar sobre cómo el Reino de Dios estaba siendo experimentado por el pueblo. Esas experiencias de encuentro en Latinoamérica han inspirado los procesos más espléndidos de planeación pastoral, renovación parroquial y actividad misionera en nuestra historia reciente. Muchos de los 20 millones de inmigrantes latinoamericanos y caribeños viviendo ahora en los Estados Unidos han sido formados y transformados por esas dinámicas: catequistas, maestros, agentes pastorales laicos, religiosos y religiosas, sacerdotes, diáconos y un sinnúmero de personas que están hoy presentes en nuestras iglesias. Al entrar en el proceso que nos conduce hacia el Quinto Encuentro, sus experiencias y memorias deben ser una gran fuente de inspiración.

Somos católicos hispanos en los Estados Unidos...

10. Al momento del Concilio Vaticano II (1962-1965), los hispanos constituíamos menos del 10 por ciento de la población católica en los Estados Unidos. En una Iglesia que era en su mayoría euroamericana, los católicos hispanos éramos claramente una minoría. Así es como habíamos sido percibidos por un buen tiempo. Como minoría, la historia de los hispanos había sido influenciada por los altibajos de las tensiones raciales, sociales e incluso religiosas que han dominado las grandes conversaciones en esta sociedad en donde vivimos. Pero sólo en medio siglo mucho habría de cambiar. Hoy en día los hispanos constituimos más del 40 por ciento de todos los católicos en el país. Más de la mitad de los católicos menores de veinticinco años son hispanos. El 71 por ciento del crecimiento del catolicismo en el país desde comienzos de los años sesentas es el resultado de la presencia hispana. Es prácticamente imposible en nuestro día hablar sobre el presente y el futuro del catolicismo en los Estados Unidos sin contemplar de lleno la experiencia católica hispana. ¿Comprende la Iglesia en los Estados Unidos las implicaciones de este proceso de hispanización que actualmente está redefiniendo su identidad? ¿Tenemos plena conciencia los católicos hispanos del papel que ahora jugamos y los compromisos por los cuales ahora somos responsables en el contexto de esta nueva fase de la experiencia católica estadounidense? El proceso del Quinto Encuentro es una oportunidad perfecta para reflexionar sobre estas dos preguntas.

11. Ésta no es la primera vez que entramos en un proceso de Encuentro. Antes del proceso del Quinto Encuentro, los católicos hispanos hemos participado de varios otros Encuentros Nacionales Hispanos de Pastoral: 1972, 1977, 1985, y 2000. En el año 2006 se celebró el Primer Encuentro Nacional de Pastoral Juvenil Hispana. Los Encuentros han sido instancias de reflexión en común en las cuales los agentes pastorales comprometidos en el ministerio hispano nos hemos reunido gracias a una serie de procesos y conversación es en distintos niveles para discutir cuál es la mejor manera cómo la Iglesia en los Estados Unidos responde a las necesidades pastorales y espirituales de los católicos hispanos. Los Encuentros fueron percibidos rápidamente como momentos proféticos. Pero quizás su contribución más notable fue el forjamiento de una conciencia colectiva entre los católicos hispanos en los Estados Unidos. Los primeros tres Encuentros se enfocaron explícitamente en la experiencia católica hispana lo cual les permitió identificar las fortalezas y debilidades de la respuesta de la Iglesia a la creciente presencia hispana. El Tercer Encuentro

(1985) fue precedido por un proceso de consulta en varios niveles, el cual duró dos años (1983-1985). Este proceso involucró cientos de miles de católicos hispanos. El Tercer Encuentro también inspiró el Plan Pastoral Nacional para el Ministerio Hispano (1987), el cual fue aprobado por todos los obispos de los Estados Unidos para todos los católicos en el país. El objetivo general del plan sigue inspirando iniciativas y conversaciones claves sobre el ministerio hispano en todo el país:

VIVIR Y PROMOVER...
mediante una pastoral de conjunto
un MODELO DE IGLESIA que sea:
comunitaria, evangelizadora y misionera,
encarnada en la realidad del pueblo hispano y
abierta a la diversidad de culturas,
promotora y ejemplo de justicia...
que desarrolle liderazgo por medio de la educación integral...
QUE SEA FERMENTO DEL REINO DE DIOS EN LA SOCIEDAD.

12. El Encuentro 2000 (considerado como el Cuarto Encuentro) llamó a la reflexión sobre el don de la diversidad en la Iglesia. Aunque el énfasis no fue exclusivamente en el ministerio hispano, la ocasión fue una oportunidad para que los hispanos compartiéramos la experiencia y la metodología de Encuentro con otros católicos en el país. El Primer Encuentro Nacional de Pastoral Juvenil Hispana no sólo nos recordó que es urgente que los jóvenes católicos hispanos se mantengan al centro de la actividad evangelizadora de la Iglesia en los Estados Unidos (cerca de seis de cada diez católicos menores de dieciocho años en el país son hispanos), sino que también demostró la capacidad y el potencial de liderazgo de los jóvenes católicos hispanos.

13. Hoy en día 55 millones de hispanos, el 17 por ciento de la población total de los Estados Unidos, constituimos una fuerza mayor en nuestra sociedad. Los hispanos estamos presentes en todos los estados y prácticamente en todo centro urbano alrededor del país. ¡Somos un grupo que no se puede ignorar! Casi 30 millones de nosotros nos identificamos como católicos. Hay más católicos hispanos en los Estados Unidos que en la mayoría de países latinoamericanos a nivel individual. Sin lugar a duda éste es un momento diferente en la historia que compartimos. Nuestra reflexión en este momento no se reduce simplemente a cómo la comunidad eclesial dominante puede servir un grupo pequeño de personas que comparte ciertos idiomas y ciertos rasgos culturales. Se trata de reconocer que el catolicismo en los Estados Unidos está siendo —y seguirá siendo— redefinido profundamente por la experiencia católica hispana en diálogo con las muchas otras experiencias católicas que son parte del contexto culturalmente diverso en el cual escuchamos y respondemos a la llamada de Dios a Encuentro.

Somos católicos hispanos en los Estados Unidos en el siglo XXI...

14. Al caminar como Iglesia hacia el final de la segunda década del todavía joven siglo XXI, los católicos hispanos insistimos en que nuestros desafíos, interrogantes y esperanzas le pertenecen a la Iglesia en los Estados Unidos —y viceversa. Cada momento histórico trae sus propios desafíos. Y cada desafío es al mismo tiempo una nueva oportunidad. Al comenzar este siglo nuestra sociedad experimentó las atrocidades del terrorismo y la violencia a grande escala. Estos eventos cambiaron profundamente nuestra impresión sobre la clase de mundo en que vivimos hoy en día. Una nueva ola de crisis sociopolíticas en Latinoamérica amenaza el bienestar de muchos, especialmente mujeres y jóvenes, dejándoles sin otra alternativa que huir de sus propias tierras. Muchos miran hacia el “norte” como una opción, tal como lo hicieron millones más en el siglo XX. La crisis económica reciente reveló la vulnerabilidad de las instituciones de las cuales dependemos casi ciegamente. Un sentimiento antiinmigrante cada vez más acentuado, especialmente durante las épocas de elecciones políticas, revela actitudes xenofóbicas que siguen presentes en nuestra

sociedad, las cuales necesitan ser discutidas seriamente. Éste parece ser un momento en el cual es más urgente que nunca acercarse a Dios y a las instituciones religiosas para ser guiados con sabiduría. Sin embargo, nuestra sociedad se está moviendo colectivamente en una dirección contraria: el secularismo. Aproximadamente una de cada cinco personas en los Estados Unidos se identifica como una persona sin religión o sin afiliación creencia religiosa alguna. Los hispanos no somos la excepción.

15. Éstas son precisamente las conversaciones en las cuales los hispanos católicos podemos tomar la iniciativa con nuestras voces, nuestro testimonio y nuestro liderazgo. Éstas son también nuestras realidades. ¡Éste es el momento para ser voces proféticas! Nuestros hijos y nietos crecen en este contexto. La respuesta a estas dinámicas es lo que de muchas maneras determinará el dinamismo y la relevancia de nuestras parroquias, diócesis, organizaciones e instituciones. Para poder responder a los desafíos de nuestro día nos encontramos ante una oportunidad única para beber de la fuente de lo mejor de nuestra tradición católica y de la riqueza de nuestras experiencias históricas. Somos católicos hispanos en los Estados Unidos en el siglo XXI que aceptamos la llamada de Dios a Encuentro y estamos listos para hacer opciones preferenciales. Seguimos haciendo nuestra la opción preferencial por los pobres, la cual ha caracterizado a la Iglesia en Latinoamérica y el Caribe, al igual que al ministerio hispano en los Estados Unidos durante el último medio siglo. Sabemos de los efectos de la pobreza en carne propia porque millones de nuestros hermanos y hermanas sufren bajo las condiciones creadas por esta enfermedad social. Muchos entre nosotros no encuentran trabajo para apoyar a sus familias mientras que otros reciben pagos absurdamente bajos por su ardua labor. Para muchos hispanos ser promovidos en el lugar de trabajo es casi una quimera mientras que ven a sus compañeros alcanzar niveles más altos de prestigio trabajando lo mismo que ellos y con cualificaciones similares. La falta de acceso a una educación de calidad y oportunidades educativas que efectivamente mejoren la condición social de nuestros jóvenes, especialmente en contextos urbanos, condenan prácticamente a muchos hispanos en nuestras comunidades a vivir en la pobreza el resto de sus vidas. Tasas desproporcionadas de encarcelamiento de hispanos en comparación con el resto de la población, la proliferación de centros de detención que confinan grandes números de inmigrantes latinoamericanos, incluyendo madres y niños, y un gran número de hispanos pagando largas sentencias en los sistemas carcelarios existentes incrementan las cargas a familias enteras que buscan una mejor oportunidad en sus vidas, especialmente para los más jóvenes. Éste es nuestro pueblo y estas son nuestras luchas. Con ellos elevamos nuestras voces al Dios de la Vida que escucha el clamor de los pobres (ver Salmo 34:7; 69:34; Job 34:28).

16. También renovamos la opción preferencial por la juventud hispana. Más de la mitad de los católicos estadounidenses menores de 30 años son hispanos, la mayoría nacidos en este país. Existe evidencia suficiente que indica que nuestras estructuras ministeriales, incluyendo los programas parroquiales de pastoral juvenil, las escuelas católicas y las universidades católicas, lamentablemente hacen poco para servir de manera adecuada a esta población. Si no invertimos en la juventud hispana ahora, ¿qué clase de Iglesia esperamos tener en diez o veinte años? El invertir en la juventud hispana hoy es una obligación urgente que no se puede negar.

17. Al entrar en el proceso del Quinto Encuentro tenemos que hacer una opción preferencial por la familia, especialmente la familia hispana. Los católicos hispanos en general tenemos una apreciación profunda por la vida familiar y valoramos la importancia de esta unidad social. La apertura a la vida en las familias hispanas, expresada especialmente en el número de niños en el hogar, sirve como signo contracultural a lo que algunos han llamado “la cultura de la muerte” en nuestra sociedad. La familia hispana, arraigada en la convicción de la identidad individual es forjada primordialmente en el contexto del hogar, se mantiene como paradigma al compartir la cultura, la fe y las costumbres. Estas fortalezas deben ser cultivadas en nuestro ministerio y compartidas con otros lo más que podamos mientras los hispanos seguimos estableciéndonos en esta sociedad. Sin embargo, es fácil confundir “una apreciación profunda por la vida familiar” con una visión idealizada de la familia hispana. Las familias hispanas también experimentan grandes desafíos. Sí, muchas de nuestras familias están quebrantadas. Hay dolor cuando nuestras familias son divididas por

causa de políticas migratorias que debieron ser revisadas hace mucho tiempo. Hay desconsuelo cuando los matrimonios en nuestras comunidades fallan. Hay dificultades cuando nuestras familias tienen que enfrentarse permanentemente a los retos de la pobreza y la marginalización. Hay frustración entre nuestros padres de familia cuando sueñan con la mejor educación para sus hijos y saben que millones de sus pequeños van a escuelas de calidad inferior que amenazan su futuro. Hay motivos para estar preocupados cuando realidades tales como el machismo, la violencia doméstica y otras formas de abuso en el hogar afectan directamente la vida de nuestras familias, especialmente mujeres y niños, y con frecuencia se encuentran con un silencio desolador por parte de los líderes de nuestras comunidades. Hay confusión cuando nuestras propias estructuras ministeriales, incluyendo los esfuerzos que son parte del ministerio hispano hoy en día, invierten poco o nada en una pastoral familiar. Si no invertimos en las familias hispanas ahora, ¿qué clase de Iglesia esperamos tener en diez o veinte años? El invertir en la familia hispana hoy es una obligación urgente que no se puede negociar.

Enviados por Dios como discípulos misioneros...

18. A medida que la Iglesia en el mundo entero continúa respondiendo a la llamada a la Nueva Evangelización, los católicos hispanos respondemos hoy en un espíritu de encuentro. El Beato Pablo VI nos recordó que la Iglesia existe para evangelizar (*Evangelii Nuntiandi*, 14). El ministerio hispano en los Estados Unidos sólo tiene sentido si su meta última es anunciar la Buena Nueva de Jesucristo. Como católicos hispanos y aquellos que caminan con nosotros en un espíritu mutuo de acompañamiento, hemos escuchado la voz del Dios de la Vida que nos llama a ser discípulos. Seguimos los pasos del Señor Jesús, el resucitado quien renueva todas las cosas. Abrimos nuestro corazón a la guía del Espíritu Santo para que nuestro discipulado sea auténtico y fuente de vida. El ministerio hispano en los Estados Unidos es el compromiso de la Iglesia en este país a llevar la Buena Nueva de Jesucristo con nuevo ardor, nuevos métodos y nuevas expresiones a todos los hispanos viviendo en esta tierra, a quienes caminan con nosotros en nuestras comunidades y todos aquellos con quienes somos Iglesia en medio de la diversidad cultural que nos identifica.

19. El discipulado cristiano consiste en seguir a Jesús, el Maestro. No obstante, el acto de seguir debe ser precedido por un momento de escucha y contemplación. A los pies del Señor Jesús, como los primeros discípulos, escuchamos sus palabras y nuestros corazones se llenan de la alegría del Evangelio (Papa Francisco, *Evangelii Gaudium*, 1). Contemplamos la verdad que nos hace libres. Con corazón humilde permitimos que el Señor nos ame con el amor sacrificial de aquel que da la vida por sus amigos. El encuentro con el Señor por medio de su Palabra en las Escrituras, sus sacramentos y nuestros hermanos y hermanas, especialmente los más vulnerables (ver Mt 25:31-46), nos impulsa a proclamar con el autor de la Primera Carta de Juan: “Lo que hemos visto y oído, se lo anunciamos también a ustedes, para que vivan en comunión con nosotros” (1 Jn 1:3a).

20. La proclamación de la Buena Nueva implica esencialmente un movimiento hacia afuera. ¡Si lo hemos visto, escuchado y contemplado, sabemos lo importante que es! Entonces lo hemos de compartir. El discipulado auténtico y el impulso misionero de la Iglesia van de la mano. Tal como los líderes pastorales de varias partes del continente americano reunidos en Aparecida, Brasil en el 2007 concluyeron, éste es el momento de asumir nuestra identidad como discípulos misioneros. La llamada a ser discípulos misioneros compagina claramente con la experiencia pastoral de los católicos hispanos en los Estados Unidos. Por décadas hemos estado en diálogo con los movimientos teológicos y pastorales de Latinoamérica. Muchos de estos movimientos han influenciado profundamente nuestra propia reflexión, como fue en el caso de los primeros Encuentros Nacionales Hispanos de Pastoral. El sínodo de 1997 que dio lugar al extraordinario documento *Ecclesia in America* sirvió como modelo de una conversación que debe continuar. Es mucha la energía que se sigue generando en el contexto eclesial Latinoamericano a la luz de Aparecida, la Misión Continental y, sin lugar a duda, el testimonio del Papa Francisco, el primer pontífice latinoamericano en la historia. Éste es verdaderamente un momento oportuno, un *kairós* para los católicos hispanos en los Estados Unidos, latinoamericanos y caribeños, un momento para responder a la llamada a ser discípulos misioneros. Ésta es una oportunidad para ser misioneros llevando la Buena Nueva a todos nuestros hermanos y

hermanas, hispanos y no hispanos, en los Estados Unidos. Como católicos hispanos en los Estados Unidos, entramos en este momento con los pies firmes en nuestra propia realidad, aunque sabiendo que necesitamos expandir nuestra conciencia a las experiencias que están más allá de nuestros límites y nuestras perspectivas más inmediatas.

¡A experimentar la plenitud del amor de Dios por medio de Encuentro!

21. El catolicismo en los Estados Unidos en el siglo XXI será definido profundamente al decidir construir comunidades de encuentro y acogida. La manera como hagamos esto es crucial. Es en estas comunidades en donde todos, hispanos y no hispanos, debemos sentirnos en casa y experimentar la plenitud del amor de Dios. Éste es un momento para que las parroquias, diócesis, organizaciones e instituciones católicas renueven sus compromisos de identidad y misión, convirtiéndose en espacios en donde todos los católicos seamos bienvenidos con nuestros dones, interrogantes y esperanzas. Para construir estas comunidades es necesario avanzar una pastoral de conjunto que resalte las mejores experiencias de vida pastoral que han dado vida a muchas comunidades hasta el día de hoy. Esta pastoral de conjunto también exige la incorporación de la sabiduría que la nueva generación de agentes pastorales traemos a nuestras comunidades, jóvenes y veteranos, inmigrantes y nacidos en el país, hispanos y no hispanos.

22. El Papa Francisco con frecuencia se refiere a la idea de fomentar una cultura de encuentro. Una cultura de encuentro reúne los creyentes tal como Dios se encuentra con la humanidad, especialmente por medio de Jesucristo. Dicho encuentro es siempre fuente de vida y transformación. Es un encuentro que afirma lo mejor de quienes somos como mujeres y hombres creados y amados por Dios. Una cultura de encuentro es posible cuando hacemos nuestra la convicción de que el perdón y la reconciliación son posibles. Es una cultura que proclama la verdad con claridad, aunque con amabilidad y misericordia. Una cultura de encuentro es mediadora de diferencias, reconcilia a quienes se habían alejado unos de otros, sana conflictos y nos abre a la belleza del misterio de vivir juntos en comunión. Sí, caminamos juntos como pueblo. Somos la Iglesia, el Pueblo de Dios.

23. Al entrar en este proceso que conduce hacia el Quinto Encuentro Nacional Hispano de Pastoral, los agentes pastorales hispanos y aquellos que nos acompañan en la construcción de comunidades de fe dinámicas estamos invitados a fomentar una cultura de encuentro que haga posible que todos experimentemos la plenitud del Reino de Dios. Que el Dios de la Vida, quien por el poder del Espíritu Santo nos llama a seguir a nuestro Señor Jesucristo como discípulos misioneros y a acompañarnos unos a otros en este caminar de forjar la experiencia católica estadounidense en el siglo XXI, nos conceda la sabiduría de permanecer fieles a nuestra vocación.

* Esta reflexión teológica fue escrita y presentada por primera vez por el Dr. Hosffman Ospino el 30 de octubre del 2014 en San Antonio, TX en nombre de ENAVE (Equipo Nacional de Acompañamiento Hacia el V Encuentro).

BIBLIOGRAFÍA

ⁱ Gray, Ph.D., Mark M., *Catholic Schools in the United States in the 21st Century: Importance in Church Life, Challenges, and Opportunities*, Center for Applied Research in the Apostolate, Georgetown University; Washington DC, June 2014